

Relatório Anual de Sustentabilidade 2024



Sumário

Clique e navegue pelos capítulos.

Jonas Brunetto

Orientador Agrícola

3 Boas-vindas

48 Pelas
pessoas

10 Somos a CTA

63 Pelas
comunidades

20 Pela cadeia
de valor

68 Pelo
futuro

33 Pelo meio
ambiente

69 Conteúdo
GRI



Boas-vindas

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Desejamos boas-vindas a você que chega para conhecer, entender e caminhar junto com a CTA Continental.

Este Relatório Anual de Sustentabilidade reúne o que vivemos e construímos ao longo de 2024, um ano de comemorações, de desafios e superações. No marco dos 30 anos da CTA, pessoas nos inspiram a tomar decisões responsáveis e estabelecer relações duradouras com o compromisso de seguir fazendo com coerência o que dizemos com clareza.

Aqui, você encontrará mais do que indicadores e metas. Vai encontrar escolhas reais, feitas por pessoas que acreditam no que fazem, do campo à indústria, das decisões do dia a dia às estratégias de longo prazo.

Porque, na CTA, sustentabilidade é prática, proximidade e responsabilidade compartilhada. Ano após ano, nossa estratégia direciona investimentos à sustentabilidade e ao desenvolvimento do capital humano.

Este é o 3º relatório publicado pela CTA neste formato, seguindo as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), versão 2021, e apresenta as informações relativas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Refere-se às nossas operações no Brasil, com foco na matriz localizada no Rio Grande do Sul e suas filiais.

As informações apresentadas neste relatório foram consolidadas pelas áreas responsáveis pelo gerenciamento das ações e validadas pela Diretoria Executiva da CTA, que acompanha de perto os temas materiais, os indicadores estratégicos e a evolução do nosso desempenho Social, Ambiental e de Governança (ESG), além de reportá-los ao Conselho de Administração. Os dados contábeis foram auditados por empresa independente, e as informações sobre emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) foram auditadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) pela primeira vez.

Tudo o que você verá a seguir é parte de uma trajetória construída com compromisso e responsabilidade.



Para **dúvidas, sugestões** ou **informações complementares**, entre em contato:

sustentabilidade@cta.com.br

Mensagem da liderança

GRI 2-22

Em 2024, a CTA Continental completou 30 anos de história. Três décadas de relações construídas com integridade, respeito e compromisso com as pessoas que fazem parte da nossa trajetória: produtores, colaboradores, parceiros, clientes e comunidades. Mais do que um marco, este foi um ano de desafios e também de confirmação da força da nossa cultura, da nossa responsabilidade e da resiliência que nos trouxe até aqui.

O cenário foi desafiador para o setor do tabaco como um todo. A instabilidade climática afetou diretamente a produtividade da safra e exigiu respostas rápidas em um contexto de alta nos custos, retração da oferta e novos modelos de comercialização. Mas a CTA respondeu com o que tem de mais valioso: agilidade, proximidade com os produtores e uma

cultura de responsabilidade enraizada em todas as nossas decisões.

Mesmo diante das dificuldades, mantivemos nosso compromisso com a sustentabilidade. Intensificamos nossas ações sociais e ambientais no campo, ampliamos o uso de ferramentas digitais para garantir rastreabilidade e transparência, fortalecemos políticas internas de governança e demos mais um passo importante com a estruturação do nosso setor jurídico, voltado à prevenção de riscos e ao apoio estratégico das decisões da companhia.

Também reforçamos nosso compromisso com o bem-estar das pessoas. Estivemos próximos dos nossos colaboradores e produtores em momentos críticos, atuando com empatia e responsabilidade diante das enchentes e dos impactos econômicos e sociais da crise climática que trouxe muitos desafios para o Sul do Brasil. Honramos nossos contratos e cuidamos do nosso negócio com base em ações, e não apenas em discurso.

“Evoluímos com resiliência e investimentos em sustentabilidade e no desenvolvimento do nosso capital humano.”

Eduardo Renner

Presidente/CEO



Seguimos entendendo a sustentabilidade como um caminho sem volta. Porque não se trata mais de uma vantagem competitiva, mas do mínimo necessário para seguir existindo, com relevância e resiliência, no mercado global. E é por isso que olhamos para o futuro com coragem, assumindo compromissos cada vez mais ambiciosos em rastreabilidade, segurança da informação, responsabilidade social e preservação ambiental.

Estamos fortalecendo a governança, conectando a estratégia aos dados e evoluindo sem perder a essência que sempre nos guiou: ser uma empresa ágil, humana e comprometida com um legado de impacto positivo.

Convidamos você a conhecer, nas próximas páginas, os marcos, desafios e aprendizados de 2024.

**Que esta leitura
reforce a confiança
que construímos
juntos — e inspire os
próximos passos da
nossa jornada.**



*Daniel
de Moura
Barbosa*

Vice-presidente/
CFO

*Irineu
Alfonso
Henn*

Vice-presidente/
COO

Em
2024
estivemos
ainda mais
conectados
ao campo.



Clique e navegue pelos tópicos.

Média de **6 visitas** ao produtor rural por ano.

100% dos produtores integrados de tabaco avaliados.

5% dos produtores de tabaco avaliados foram envolvidos em ações corretivas.

10% da base de fornecedores de tabaco auditada segundo critérios ESG.

Aprimoramos o **App CultivA.**

+ de 60% da base de produtores de tabaco da CTA conectada.

+ de 42 treinamentos oferecidos aos produtores com a parceria do Sistema Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR).

Geramos ainda
mais **impacto**
positivo em
nosso entorno.

30 propriedades rurais receberam adequações sanitárias completas, impactando **200** pessoas diretamente, nos **3** estados do Sul do Brasil.

13 nascentes recuperadas que possibilitaram acesso a água de qualidade para **33** famílias.

7,5 mil mudas frutíferas plantadas nas propriedades dos produtores integrados.

Contribuímos com **8** organizações filantrópicas em nossa comunidade.

Fortalecemos vozes no campo, com iniciativas exclusivas para **jovens e mulheres rurais.**

Zonas
Brunetto

Orientador
Agrícola



Gelson Ferdinando
Limberger
Produtor Rural

Francemar
Bernardy
Orientador Agrícola





Clique e navegue pelos tópicos.

Avançamos em nossas estratégias de **redução dos impactos ambientais** nas operações.



Aprimoramos nossa **governança e gestão.**

100% de energia elétrica renovável na matriz.

99,9% dos resíduos são destinados para operações de reciclagem ou outros processos de valorização de material.

+ de 210 toneladas de pó de fumo reaproveitadas.

Avançamos na coleta de dados de **emissões de GEE** associadas à produção de tabaco, com monitoramento de dados autodeclarados pelos produtores integrados, realizado via aplicativo de sustentabilidade da CTA.

Realizamos a primeira verificação externa e publicação do inventário de emissões de GEE no Registro Público de Emissões do **Programa Brasileiro GHG Protocol** e obtivemos **Selo Ouro**.

Criamos o **Comitê Gestor de Segurança da Informação.**

Internalizamos a **estrutura jurídica.**

Aperfeiçoamos o **Programa ConeCTAr.**

Fortalecemos nossa **comunidade interna.**

2.117 pessoas construíram um ambiente acolhedor, colaborativo e respeitoso.

100% dos colaboradores tiveram acesso a treinamentos sobre direitos humanos, diversidade e assédio moral e sexual.

Avaliamos e aprimoramos os **benefícios** concedidos aos colaboradores.

Uma amostragem de **514** colaboradores respondeu ao questionário sobre percepção de riscos em saúde e segurança no trabalho.

Retomamos os grupos de acompanhamento e **prevenção** de complicações para colaboradores com hipertensão e diabetes, além de iniciarmos o grupo de acolhimento e orientação às colaboradoras **gestantes**.

Alexsandra Andreia de Souza
Analista de Compra de Materiais



Nosso compromisso com a sustentabilidade



Somos uma empresa que **crece com os pés no campo, decisões no presente e compromissos de longo prazo.**

Decidimos daqui. Agimos com autonomia. E escolhemos enfrentar os desafios com **agilidade, responsabilidade e confiança.**

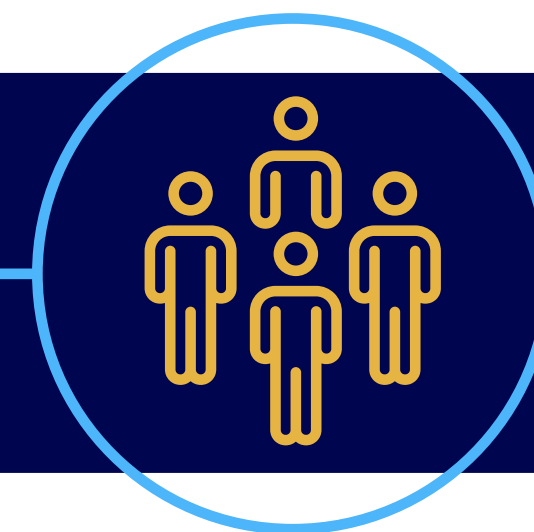


Nosso jeito de fazer começa com as **pessoas.** Com quem planta, orienta, processa, compra, vende, carrega, cuida, monitora e melhora.

É na proximidade com cada **produtor, colaborador e parceiro** que a sustentabilidade acontece, com escuta ativa, bom senso e respeito.



Cuidamos do que sustenta a vida: da água que irriga, do solo que alimenta, da lenha que aquece, das florestas que purificam. E atuamos com resiliência diante de um clima em transformação, adotando **soluções limpas, responsáveis e sustentáveis.**



Valorizamos quem está com a gente, porque **pessoas engajadas contribuem, se desenvolvem e crescem.**

E, onde a CTA está presente, também tem cuidado, conhecimento, apoio técnico e investimento que **fortalece comunidades inteiras.**



Assumimos compromissos reais, com **indicadores, metas claras e disposição para evoluir.** Mantemos firme o compromisso com a rastreabilidade, a integridade e a inovação, pilares essenciais para assegurar qualidade com responsabilidade. **Porque o que nos move não é seguir tendências, e sim agir com coerência.**



Pessoas nos inspiram a fazer a diferença, e é com elas que seguimos em frente, com os **pés no campo e os olhos no futuro.**

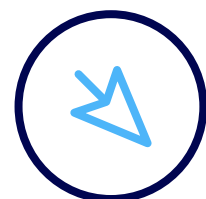
Temas materiais

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Na CTA, entendemos que fazer diferente exige escuta, coerência e um olhar atento para o que realmente importa. Por isso, em 2022 definimos os temas sociais, ambientais e de governança que guiam a estratégia da empresa, envolvendo áreas internas, lideranças e as partes interessadas mais próximas do nosso negócio.

A definição dos temas materiais é resultado de uma combinação entre nossa visão estratégica, os desafios operacionais enfrentados, os impactos que geramos e as expectativas dos públicos com os quais nos relacionamos. A escuta e a validação envolveram representantes das áreas técnicas, diretoria, campo, produtores, comunidade, clientes e fornecedores.

Os temas materiais refletem nosso compromisso com uma gestão responsável, conectada à realidade da operação e orientada para impacto positivo em toda a cadeia. Eles orientam nossa estratégia sustentável, estruturam os compromissos da empresa e definem as prioridades de investimento, acompanhamento e reporte.



Para mais informações sobre a definição dos temas materiais, [clique aqui](#).



*Jaina Eduarda
Bandeira Ferreira*

Apontadora

*Robsson Daniel
Castro da Silveira*

Auxiliar de Mesa de Blend

Leonardo de Oliveira

Coordenador de Mesa de Blend

Somos a CTA

Marcus Andre Temp

Supridor de Mesa de Blend

*Sherlen Karine
Schereda Bairos*

Balanceira

Uma empresa com raízes no campo e com visão de futuro

GRI 2-1, 2-6

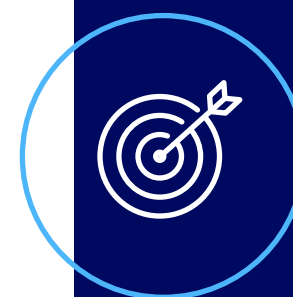
Somos a CTA Continental Tobaccos Alliance, uma empresa com mais de 30 anos de atuação no beneficiamento e na comercialização de tabaco com qualidade, responsabilidade e foco genuíno nas pessoas — do campo à indústria, das relações locais ao mercado global.

Nosso modelo de negócio é baseado na proximidade com os produtores, no acompanhamento técnico desde o plantio até a entrega e na excelência operacional ao longo de toda a cadeia.

Acompanhamos de perto todas as etapas da cadeia produtiva do tabaco. Trabalhamos com produtores integrados, oferecemos assistência técnica contínua, realizamos a compra, o beneficiamento e a armazenagem do tabaco até sua comercialização no mercado nacional e internacional.

Nossa atuação conecta o campo ao mercado com responsabilidade e compromisso. Mais do que garantir eficiência, buscamos gerar valor em cada ponto dessa jornada — promovendo boas práticas sociais, ambientais e agronômicas que impactam diretamente a renda, a qualidade de vida e a sustentabilidade da cadeia produtiva como um todo.

Com decisões locais, atuação estratégica e um compromisso permanente com a rastreabilidade e a integridade, seguimos construindo uma trajetória sólida — feita por pessoas e para pessoas.



Nossa missão

Atuar com excelência e transparência, garantindo a qualidade dos nossos produtos por meio de iniciativas que fomentem a sustentabilidade e a integridade, com o propósito de gerar valor à sociedade.



Nossa visão

Consolidar-se como uma empresa referência em qualidade, sustentabilidade e integridade no setor do agronegócio.



Nossos valores

Respeito & Ética, Integridade, Sustentabilidade, Diversidade e Colaboração.



Presença CTA

GRI 2-1, 2-6

Trabalhamos com o beneficiamento do **Tabaco Estufa Virgínia**, **Tabaco Galpão Burley** e **Tabaco Galpão Comum**.

Nossos produtos:

Strips (lâmina destalada mecanicamente)

Hand Strips (lâmina destalada manualmente)

Loose Leaf (folhas soltas)

Butted Loose Leaf (folhas soltas capochadas)

Wrappers (capas para charutos)

Bundles (folhas manocadas)

Tabaco fermentado

Stem (talos)

Small Lâmina / Fines (lâmina menor / lâmina fina)

Nossas Unidades

Produtores Rurais Integrados

Atuamos em

+250

municípios nos **3 estados** do Sul do Brasil.

Irati | PR

Assistência técnica e compra de tabaco.

Papanduva | SC

Ituporanga | SC

Araranguá | SC

Assistência técnica e compra de tabaco.

Venâncio Aires | RS

Sede administrativa e industrial

Assistência técnica, compra, beneficiamento, comercialização e exportação de tabaco.

Nossos Clientes

América do Norte

União Europeia /Outros

Extremo Oriente

América Latina

África/Oriente Médio

Nossa estrutura de governança e gestão

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-17, 2-29,
3-3 - Governança & Integridade nos Negócios

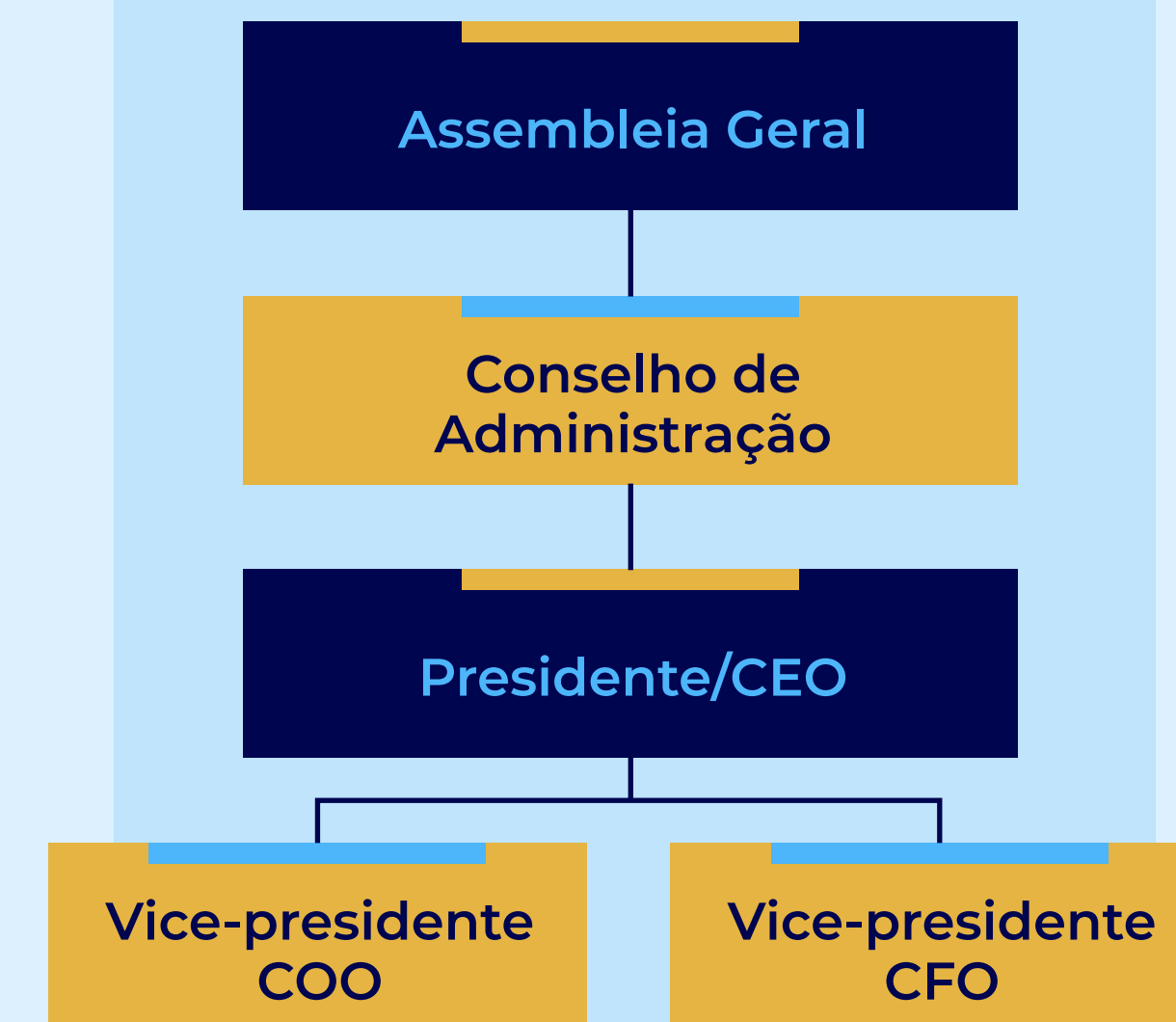
Na CTA Continental, governança é sinônimo de coerência, responsabilidade e aprimoramento contínuo. Como uma sociedade anônima de capital fechado, a empresa mantém uma estrutura de governança e gestão composta pelo Conselho de Administração, *c-levels* e diretores executivos.

O Conselho é formado por representantes dos acionistas, eleitos em assembleia, conforme previsto em estatuto, os quais trazem ampla experiência em gestão e comercialização no setor do tabaco, além de visão voltada para o crescimento sustentável da companhia. O presidente do Conselho não exerce cargo de gestão na companhia, o que assegura a independência entre os níveis de supervisão e execução estratégica, bem como previne conflitos de interesse.

Embora o Conselho não conte, atualmente, com membros independentes, a empresa fortaleceu a sua governança por meio da atuação de sua Diretoria Executiva e da criação de estruturas de suporte, como a internalização da área jurídica de *compliance* na estrutura organizacional, implantada em 2024.

A área jurídica e de *compliance* passou a exercer um papel estratégico, promovendo alinhamento entre as áreas, mitigando riscos e apoiando decisões com maior segurança e agilidade. O jurídico atua integrado à gestão, revisando políticas, apoiando processos sensíveis e ajudando a CTA a evoluir em governança com base em boas práticas para além das obrigações legais.

Órgãos de governança e gestão



Estrutura societária

50%

G. F. Vaughan



50%

Hail & Cotton

Gestão ágil e responsável

GRI 2-9, 2-13, 2-16, 2-28

3-3 - Governança & Integridade nos Negócios

A Diretoria Executiva reporta ao Conselho os principais riscos, impactos e ações ESG com base em relatórios internos, auditorias e reuniões periódicas de planejamento e revisão estratégica. O reporte é sistemático e pode ocorrer de forma imediata quando necessário, garantindo respostas rápidas e bem fundamentadas.

A gestão dos impactos é coordenada pela Diretoria Administrativa e operacionalizada por áreas técnicas, com apoio das comissões e grupos internos.

Suportes de governança e gestão

Em 2024, avançamos no monitoramento e na estratégia de mitigação dos riscos e impactos, com metodologia estruturada de identificação, avaliação e reporte à alta liderança.

Além disso, promovemos o acompanhamento constante do planejamento estratégico por meio de reuniões de diretoria e comitês táticos, consolidando uma cultura de governança viva, que valoriza o diálogo e a antecipação de riscos.

“As decisões aqui são tomadas com agilidade e responsabilidade. Isso faz diferença no nosso modelo de negócio.”

Trineu Alfonso Henn

COO



Jurídico interno estruturado em 2024, com atuação estratégica em *compliance*, risco regulatório e apoio às demais áreas.

Comissões temáticas

- Comissão de Direitos Humanos.
- Comissão de Empregados.
- Comissão de Diversidade & Inclusão.
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA).

Comitê de Segurança da Informação, criado em 2024, com atuação transversal e foco em proteção de dados e governança digital.

Participação em iniciativas externas, como o **Instituto Crescer Legal e Sinditabaco**, fortalecendo boas práticas no setor.

ConeCTAr para evoluir

Desde 2021, intensificamos um processo de profissionalização da gestão, ampliando a governança, fortalecendo a cultura organizacional e investindo em melhorias que unem tecnologia, cuidado com as pessoas e visão estratégica — sem abrir mão da identidade que nos trouxe até aqui.

O ConeCTAr, nosso programa estruturado de melhoria contínua, tem sido uma das principais alavancas desse processo. Em 2024, o foco esteve no acompanhamento das ações implementadas e na avaliação dos processos já mapeados, com o objetivo de analisar a efetividade das melhorias e apresentar os resultados obtidos à alta administração de forma clara e estruturada.



“Nós estimulamos que as áreas busquem sempre melhorar seus fluxos de trabalho, seu desempenho e ter uma qualidade de trabalho melhor.”

Angela Fischer
Diretora Administrativa

ConeCTAr em números

Desde o início do projeto

17
processos mapeados.

232
ações de melhoria identificadas.

Em 2024

197
ações implementadas.



Tecnologia que aproxima, protege e transforma

A CTA tem investido fortemente em Tecnologia da Informação (TI) como parte essencial de sua estratégia de modernização e melhoria contínua. Em 2024, os avanços na área não ficaram apenas na infraestrutura: chegaram até o campo, transformaram rotinas administrativas e melhoraram a experiência de quem faz parte da empresa.

A Tecnologia da Informação é uma parceira estratégica para uma gestão mais eficiente, segura e conectada.

Modernização

- Substituição de *hardwares* e atualização completa dos sistemas operacionais.
- Remodelação do ambiente físico da área de TI.
- Melhoria na *performance*, estabilidade e segurança dos sistemas.

Conexão

- Novas funcionalidades no aplicativo CultivA.
- Lançamento de aplicativo para gestão do depósito de produto acabado.
- 100% dos contratos com produtores assinados digitalmente, com validação *offline*.

Eficiência

- Aplicativos internos para facilitar a rotina de Gestão de Pessoas.
- Redução de papel e ganho de autonomia no acesso às informações.
- Melhoria nos procedimentos com foco na qualidade de *software*.

Proteção

- Formalização da Política de Segurança da Informação (PSI).
- Diagnóstico externo de maturidade em segurança e Plano de Governança em Segurança.
- Contratação de plataforma para conscientização em segurança da informação, com treinamentos e conscientizações.
- *Backup* em nuvem para aumento de resiliência.
- Criação do Comitê Gestor de Segurança da Informação (CGSI).

Inteligência

- Transformação digital por meio do desenvolvimento de *dashboards* para diversos setores.
- Integração entre sistemas e automação de rotinas operacionais.

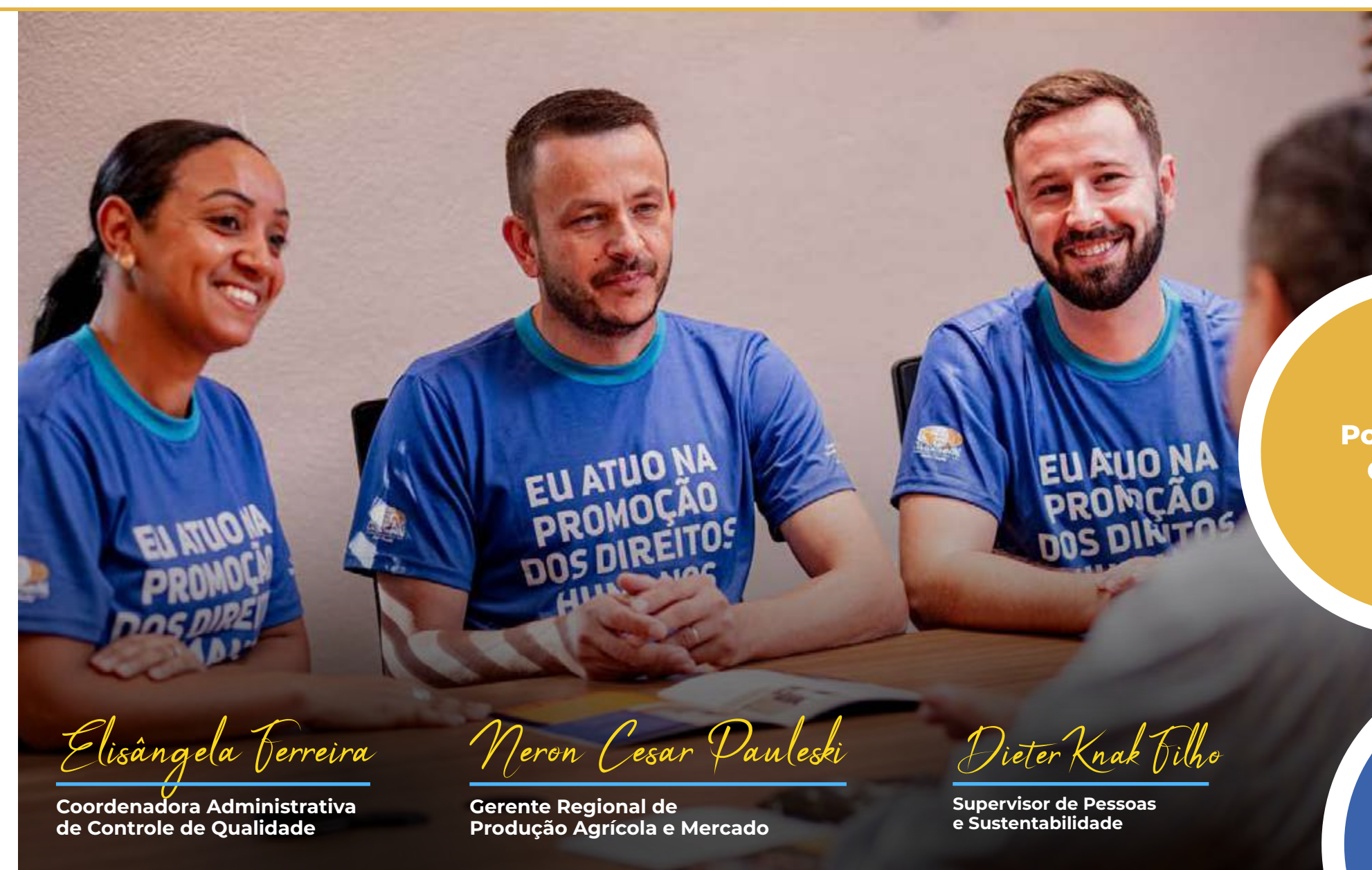
Compromisso com a ética

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25

3-3 - Governança & Integridade nos Negócios

A integridade é um valor essencial na CTA e, por isso, estamos comprometidos em combater práticas de corrupção, suborno, fraudes, lavagem de dinheiro, práticas anticoncorrenciais e impedir ocorrências de conflito de interesses, de acordo com as orientações expressas em nosso Código de Conduta Ética.

A Diretoria Administrativa é responsável por aplicar, revisar e acompanhar as políticas de conduta, conformidade, meio ambiente e direitos humanos, atuando de forma integrada com as demais áreas e as comissões internas. Os riscos e conflitos de interesse são acompanhados pelo departamento jurídico e *compliance*, além de serem discutidos com a alta liderança quando necessário.



Elisângela Ferreira
Coordenadora Administrativa de Controle de Qualidade

Neron Cesar Pauleski
Gerente Regional de Produção Agrícola e Mercado

Dieter Knak Filho
Supervisor de Pessoas e Sustentabilidade

Todas as políticas são aprovadas pela Diretoria Administrativa, com envolvimento da Alta Direção, e comunicadas por meio de treinamentos, integrações e canais de escuta. Em 2024, realizamos treinamento sobre os compromissos e princípios estabelecidos em nosso Código de Conduta Ética para 100% dos colaboradores na matriz da CTA, envolvendo temas sobre corrupção, suborno, práticas anticoncorrenciais, canais de denúncia, entre outros.

Os compromissos são estendidos aos fornecedores, por meio de cláusulas contratuais, reuniões, visitas e orientações sobre os princípios da empresa. Com base no Código de Conduta para Fornecedores e Procedimento de Compras, a CTA realiza monitoramento de determinadas categorias de fornecedores em relação aos riscos de saúde e segurança ocupacional, trabalho análogo a escravidão, corrupção e atendimento à legislação aplicável ao fornecedor.

Código de Conduta para Fornecedores

Código de Conduta Ética

Política de Gestão

Política de Direitos Humanos

Principais políticas institucionais que orientam nossas decisões e relações

Política de Privacidade de Dados

Política de Sustentabilidade

Política de Segurança da Informação



As políticas estão disponíveis em:

www.cta.com.br/pt/institucional

Canais de relacionamento

GRI 2-26, 2-28

3-3 - Governança & Integridade nos Negócios

3-3 - Direitos Humanos

Os mecanismos da CTA para a manifestação de preocupações estão alinhados aos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Esses princípios estabelecem que tais canais devem operar no nível operacional e ser legítimos, acessíveis, transparentes, compatíveis com os direitos humanos e capazes de gerar aprendizado contínuo para a organização — elementos essenciais para a promoção e o respeito aos direitos humanos.

Eles têm como objetivo intermediar as relações do público com a empresa, promovendo a qualidade da comunicação entre as pessoas, colaboração mútua,

confiabilidade no processo e padronização do fluxo de atendimento e tratamento das manifestações recebidas pela ouvidoria.

Assim, mantemos a cultura de respeito aos direitos humanos e diálogo contínuo, proporcionando um ambiente de confiança para expressar, sem medo de represálias, qualquer reclamação ou sugestão de nossos colaboradores e da comunidade ao nosso redor.



Valdete Beatris Seidel

Auxiliar de Destala Manual

Para todos os *stakeholders*, mantemos canais abertos e anônimos para dúvidas, sugestões ou denúncias.



Formulário de contato:
cta.com.br/pt/contato.



Canal interno com opção de anonimato.



Divulgação do Disque 100 em campanhas internas.



Ouvidoria

A Ouvidoria da CTA Continental é o seu canal de comunicação para dúvidas, sugestões, reclamações ou denúncias. Entre em contato:

www.contatoseguro.com.br/cta

0800 881 9276

Whatsapp: 51 3376-9353

App: Contato Seguro

ouvidoria@cta.com.br

Resiliência financeira

O ano de 2024 foi marcado por um cenário desafiador no mercado de tabaco cru, com oferta extremamente limitada de matéria-prima e alta pressão mercadológica sobre preços e critérios de classificação. Como reflexo dessa conjuntura, a CTA, assim como suas concorrentes, enfrentou desafios na aquisição do volume contratado de tabaco, encerrando o ciclo com uma redução de aproximadamente 20% nos volumes de quilos comprados em relação ao planejado.

A oferta limitada de tabaco aliada a um incremento do custo de aquisição da matéria-prima contribuiu para condições de negócios menos favoráveis, gerando impacto direto na lucratividade e margens da operação. Mesmo com essas adversidades, a empresa conseguiu manter margens de lucro operacional e EBITDA em níveis iguais ou superiores aos de 2023, demonstrando

consistência operacional e resiliência financeira.

Na comparação internacional, os preços médios de venda em dólar praticados pela CTA ao longo do ano foram superiores aos de 2023, acompanhando o movimento de elevação nos custos de compra. A valorização das exportações, no entanto, foi impactada pela forte desvalorização do Real, que caiu cerca de 28% frente ao Dólar no período, passando de R\$ 4,84 no final de 2023 para R\$ 6,19 em dezembro de 2024.

O desempenho financeiro reflete a capacidade de adaptação e resignação da companhia frente às instabilidades do mercado global, reforçando o compromisso com a sustentabilidade financeira a longo prazo, com decisões estratégicas tomadas com responsabilidade, visão e agilidade.

"Apesar das adversidades, tivemos um resultado financeiro equilibrado, reflexo de uma estratégia de negócio consistente."

Daniel de Moura Barbosa

Vice-presidente/CFO

Alta no preço médio de venda (USD) em comparação a 2023

28%

de desvalorização do Real frente ao Dólar.

As Demonstrações Financeiras são auditadas anualmente por empresa independente e compartilhadas com nossos parceiros estratégicos.

Margens de lucro EBITDA superiores às de 2023



Pela Cadeia de Valor

Tabaco é agro,

GRI 2-6, 2-28

O Brasil destaca-se como o segundo maior produtor mundial de tabaco, atrás apenas da China, e mantém a liderança nas exportações há mais de 30 anos, atendendo a mais de 100 países.

é riqueza,

O tabaco é uma das principais atividades agroindustriais da Região Sul do Brasil, destacando-se como um importante pilar econômico. A cadeia produtiva é composta majoritariamente por pequenos produtores familiares, especialmente nos estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná, que juntos representam mais de 90% da produção nacional.

é oportunidade,

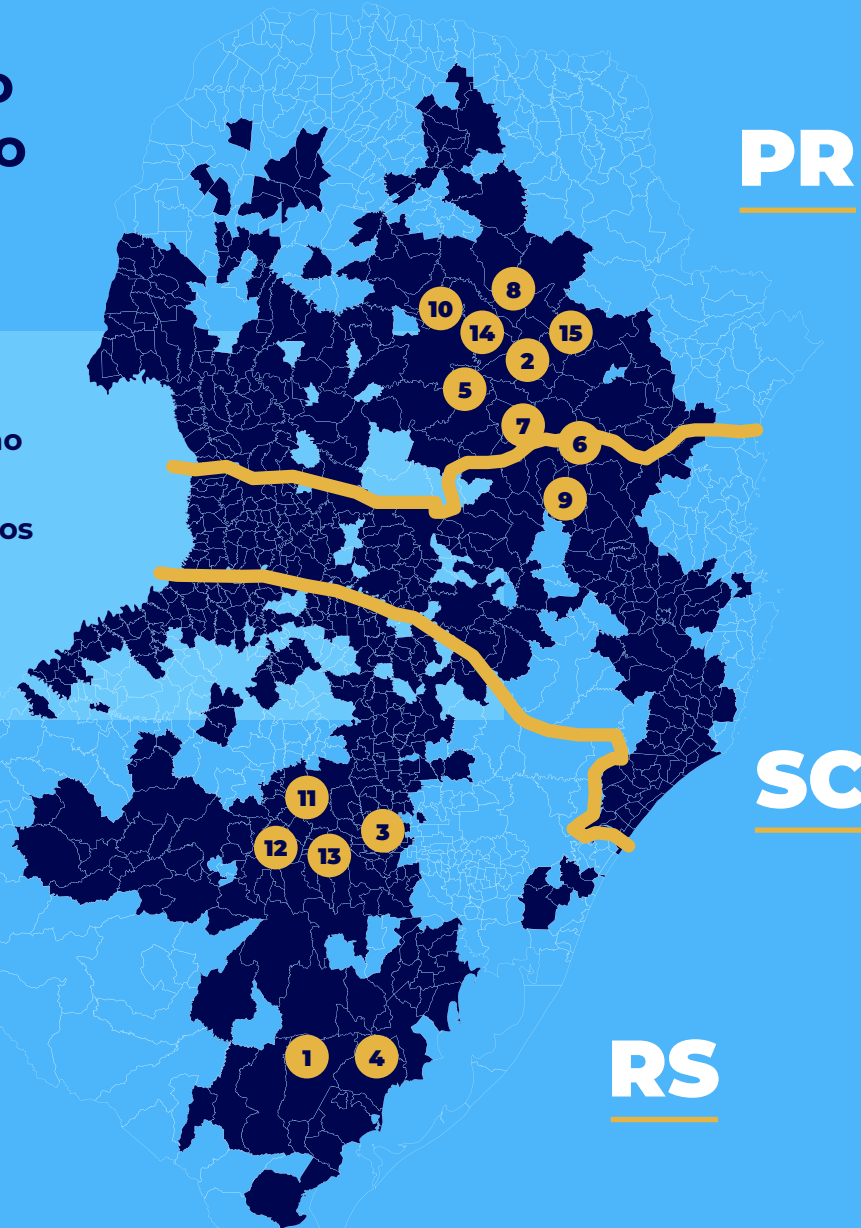
O setor do tabaco é referência no combate ao trabalho infantil no meio rural, sendo o único que exige comprovante de matrícula e atestado de frequência escolar para a renovação dos contratos comerciais com os produtores. Há mais de 15 anos, o setor desenvolve ações de conscientização e promove alternativas para os jovens através do Instituto Crescer Legal, iniciativa que fortalece a educação e a sucessão no campo.

é qualidade de vida.

Com alta rentabilidade e geração de renda acima da média nacional, a cultura do tabaco contribui para o fortalecimento socioeconômico das comunidades produtoras. Além disso, a crescente preocupação dos produtores com práticas sustentáveis reforça o compromisso do setor com o desenvolvimento responsável.

Distribuição da produção de tabaco

● Áreas de produção de tabaco
● Maiores municípios produtores



Fonte: Afubra
Safrá: 2023/2024

Dados do setor

509 municípios produtores.

133 mil produtores de tabaco.

284 mil hectares plantados.

508 mil toneladas produzidas.

447 mil toneladas exportadas.

R\$ 16,8 bilhões de impostos arrecadados anualmente (2023).

R\$ 11,8 bilhões de receita aos produtores.

US\$ 2,89 bilhões em divisas (2024).

40 mil empregos diretos na indústria.

R\$ 3.540,75 renda *per capita* média dos produtores de tabaco da Região Sul.

117% a mais do que a média brasileira.

80% dos produtores compõem as classes A e B.

Mais de 1.000

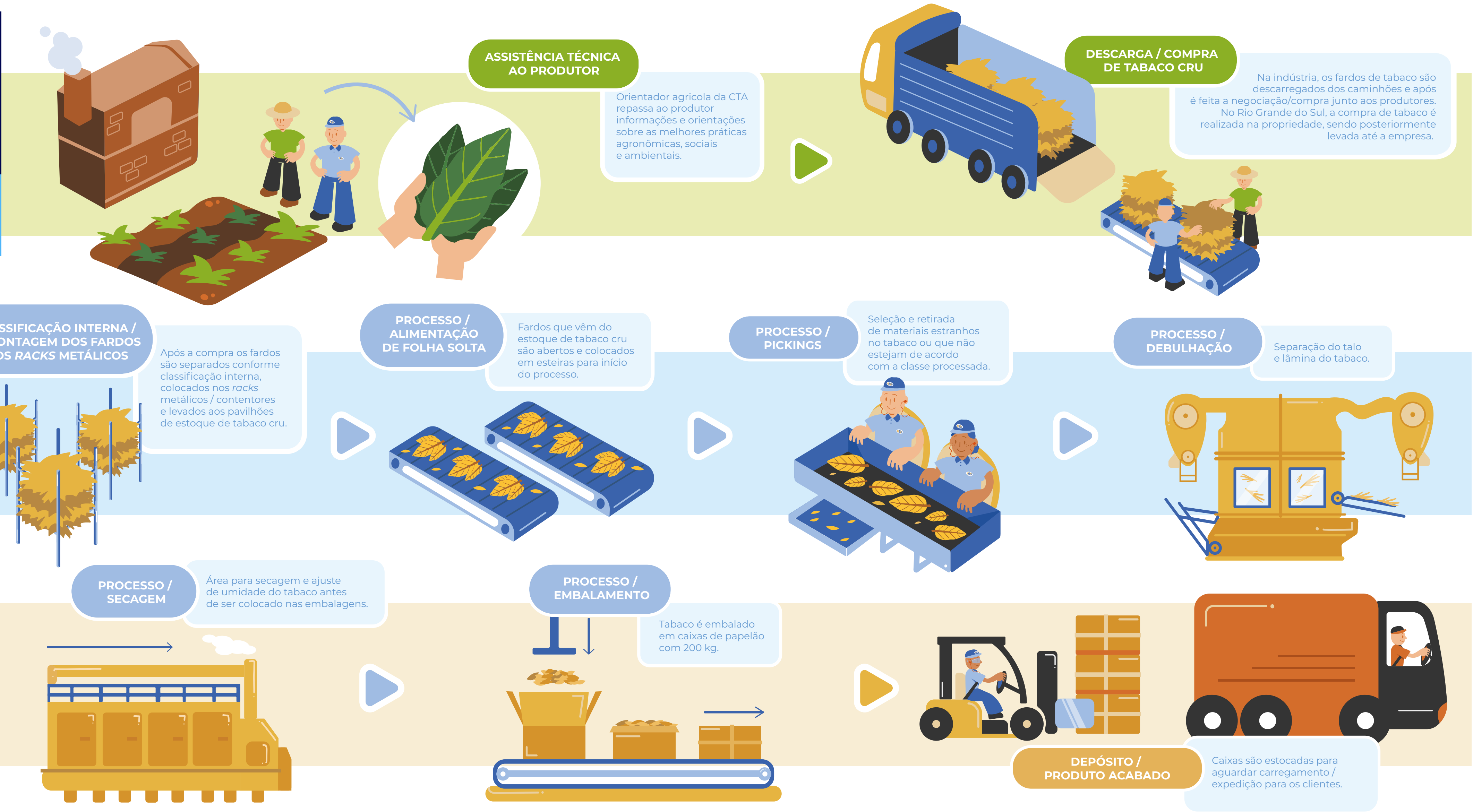
jovens formados pelo **Instituto Crescer Legal** desde 2015.



Saiba mais no **Relatório do SindiTabaco 2025** [aqui](#)

Processo produtivo do tabaco

CTA Continental
Tobaccos Alliance S/A



Sistema Integrado de Produção de Tabaco

GRI 2-6

Na CTA Continental, acreditamos que o sucesso da cadeia produtiva do tabaco começa no campo, lado a lado com o produtor rural. Por isso, atuamos com firme compromisso no Sistema Integrado de Produção, estabelecendo parcerias responsáveis, transparentes e sustentáveis.

Adquirimos tabaco dos nossos produtores integrados, seguindo as diretrizes legais, éticas e socioambientais.



Acesse o **Código de Conduta para Fornecedores** [aqui](#)



100% dos fornecedores de tabaco firmam um contrato formal que estabelece **responsabilidades legais e socioambientais**.



Os produtores devem seguir as diretrizes estabelecidas no contrato de integração, exigido no **Código de Conduta para Fornecedores**, disponibilizado no momento da contratação.



Monitoramos 100% das propriedades para **assegurar a conformidade** com os nossos padrões legais e socioambientais.

Jatiane Pacheco Machado

Produtora Rural

João Carlos Carvalho

Produtor Rural

Jonas Brunetto

Orientador Agrícola

parceria e compromisso

Ao lado do produtor

Na CTA, o relacionamento com os produtores vai além da entrega de insumos e da assinatura de contratos. Ele é construído no dia a dia, por meio da presença ativa dos orientadores agrícolas. São profissionais que acompanham de perto todas as etapas da produção e atuam como ponte entre o produtor e a empresa. Esse vínculo é marcado pelo diálogo, pela orientação técnica, pelo monitoramento e pela coleta de dados da propriedade, além do comprometimento mútuo com a melhoria contínua.

Presentes em campo ao longo de toda a safra, os orientadores são responsáveis por apoiar os produtores em temas essenciais para a sustentabilidade da produção. Eles orientam, recomendam e conscientizam

sobre boas práticas agronômicas, uso correto de insumos e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), manejo de solo e água, direitos humanos, segurança no trabalho e cumprimento das exigências legais e contratuais. Também são eles que identificam riscos e oportunidades de melhoria e constroem, junto ao produtor, planos de ação que promovem a evolução da propriedade de forma respeitosa e estruturada, de acordo com a gestão e estratégia estabelecidas pelo Setor de Sustentabilidade Agrícola.

Mariza Pitrovsky Rieck

Produtora Rural

Marcos Luiz Rieck

Produtor Rural

Média
de **6** visitas
ao produtor
rural por ano.

Sustentabilidade no campo

A sustentabilidade agrícola é parte central da estratégia da CTA no relacionamento com os produtores integrados. Com foco na conformidade social e ambiental e na eficiência agronômica, estruturamos processos, formamos equipes e utilizamos dados de forma estratégica para garantir que nossas operações no campo estejam alinhadas com os padrões exigidos pelo mercado, pela legislação e, principalmente, pela responsabilidade para com quem vive da terra.

Em 2024, reforçamos esse compromisso com avanços relevantes em governança, monitoramento e planos de ação que respeitam a realidade das propriedades e promovem a evolução contínua.

Atuação com empatia e parceria

18 mapas de oportunidades.

Capacitação técnica para orientadores e produtores

+ de 11 mil produtores treinados.

+ de 120 colaboradores, entre técnicos e orientadores agrícolas, treinados.

Monitoramento em campo

+ de 900 visitas não anunciadas.

10% dos produtores, fornecedores de tabaco auditados em questões ESG.

Plataforma Digital ESG

+ de 800 critérios avaliados e monitorados por safra.

100% dos produtores fornecedores de tabaco avaliados a partir de critérios ESG.

05% dos fornecedores de tabaco avaliados, foram envolvidos em ações corretivas.

Gestão por dados e mapas de oportunidade

+ de 300 melhorias identificadas e efetivadas.

Planos de ação personalizados

+ de 200 moradias dos trabalhadores rurais avaliadas.



Agrotop

O Agrotop é o programa estruturante da CTA para a sustentabilidade na cadeia de fornecimento do tabaco. Criado em 2022, ele funciona como um **guarda-chuva** estratégico que integra ações nos campos social, ambiental, agronômico e tecnológico, conectando dados, pessoas, práticas, presença no campo e compromisso com a melhoria contínua.

Criado para consolidar todas as iniciativas com os produtores, o programa combina tecnologia, gestão de risco, projetos socioambientais, treinamentos e acompanhamento técnico de forma sistemática. Essa estrutura torna o Agrotop não apenas um programa interno, mas uma plataforma de transformação construída com base em diálogo, dados, responsabilidade compartilhada e cuidado com quem produz o tabaco.

Avaliação externa e reporte aos clientes

Gestão



Projetos

- Projeto Muda.
- Projeto de Proteção e Conservação da Água.
- Projeto de Saneamento Básico.
- Lenha Sustentável.
- Projeto Nascentes.

Ferramentas

- Treinamento anual ESG.
- Coleta de dados de 100% dos produtores.
- *Checklist* de moradia.
- Ação imediata.
- Visitas não anunciadas.
- Plataforma Digital ESG.

APP Cultiva

- Mapas de oportunidades.
- Score de produtores.
- Treinamentos internos e externos.
- Informações agronômicas.
- Diversificação e incremento de renda.
- Previsão do tempo.

Tecnologia

Gestão que transforma o campo

Todas as ações do programa **Agrotop** são monitoradas pela **Plataforma Digital ESG** e se traduzem no **Score Agrotop**, um sistema interno de ranqueamento ESG aplicado a 100% da base produtiva.

A partir dele, a empresa identifica riscos e oportunidades e direciona seus esforços para as áreas de maior impacto. Com isso, o Agrotop deixa de ser apenas uma política interna e se consolida como um caminho para construir, com o produtor, uma cadeia mais justa, segura e preparada para o futuro.

Em 2023, quatro propriedades-piloto foram selecionadas para implantação das ações do Agrotop, servindo como unidades de referência para boas práticas

em sustentabilidade rural. Os resultados incluíram melhorias na infraestrutura, na organização da produção, na preservação de recursos naturais e na diversificação de culturas.

Em 2024, a CTA deu continuidade à estratégia, mantendo o acompanhamento dessas propriedades e preparando a ampliação da metodologia para novas unidades. O trabalho foi intensificado com reforço técnico, planos de ação individualizados e maior integração entre áreas, consolidando o Agrotop como plataforma prática de evolução no campo.



Tecnologia a favor da sustentabilidade

Todo o monitoramento dos principais indicadores sociais, ambientais e de governança realizado pelos orientadores agrícolas nas propriedades dos produtores integrados ganha ainda mais força quando se transforma em informação qualificada.

É isso que a Plataforma Digital ESG permite: transformar o olhar atento no campo em dados confiáveis, organizados para rápida análise e úteis para orientar decisões, promover melhorias e fortalecer a sustentabilidade da cadeia.

Por meio de um aplicativo instalado nos *tablets* da equipe técnica, os orientadores registram em tempo real todas as observações feitas durante as visitas. Entre essas observações, destaca-se um *checklist* que contempla critérios de gestão, aspectos agronômicos, ambientais, sociais e relacionados à qualidade de vida dos moradores e trabalhadores.

As informações coletadas alimentam automaticamente a Plataforma Digital ESG, que permite à equipe de Sustentabilidade Agrícola acompanhar o desempenho de cada produtor, identificar oportunidades de melhoria, elaborar planos de ação personalizados e gerar análises estratégicas — como os mapas de oportunidades.

A ferramenta também apoia a rastreabilidade, a gestão de riscos e a integração com a área de Produção Agrícola, fortalecendo uma atuação mais responsável, ágil e alinhada com os compromissos da CTA.

“Nós não estamos no campo somente para cobrar resultados. Nós orientamos, acompanhamos e auxiliamos o produtor a evoluir.”

Edson Menezes

Gerente de Sustentabilidade Agrícola



Quem são os produtores integrados à CTA?

Vivem na propriedade

Todos residem com a família na área produtiva, o que fortalece o vínculo com a lavoura e a responsabilidade com o ambiente.

100% residem na propriedade.

São agricultores familiares

Pequenas propriedades conduzidas por famílias, muitas vezes com múltiplas fontes de renda, como aposentadorias e arrendamentos.

100% são agricultores familiares.

Há uma produção diversificada

Além do tabaco, muitos produtores cultivam milho, feijão, hortaliças e criam animais, aumentando as fontes de renda e subsistência.

83% diversificam a produção. As propriedades têm, em média, 14 ha, dos quais 2,3 ha, em média, são utilizados para a produção de tabaco.

Estão conectados à tecnologia digital

A maioria dos produtores utiliza ferramentas de comunicação como WhatsApp, o que amplia a troca de informações e o alcance das orientações técnicas.

99,5% utilizam WhatsApp.
98,2% têm acesso à internet.

Ampliação da presença feminina na gestão

Mulheres participam ativamente da gestão das propriedades e têm recebido atenção especial em formações e eventos promovidos pela CTA.

17,36% das propriedades dos produtores integrados têm titularidade feminina.

Produtores com média etária mais elevada

A experiência no campo é um traço marcante, mas reforça o olhar atento da CTA para ações voltadas para a juventude e sucessão rural.

Os produtores têm, em média, **44 anos**.

Possuem acesso a água potável e saneamento

As condições de moradia do campo têm melhorado a cada ano entre nossos produtores integrados.

100% com água potável.



App CultivA

No dia a dia do produtor, a informação precisa ser acessível, prática e útil. Pensando nisso, desenvolvemos o CultivA, um aplicativo criado para levar conhecimento técnico diretamente ao campo — com linguagem simples, navegação intuitiva e conteúdos construídos com base nas dúvidas reais dos produtores.

Lançado como parte da estratégia do programa Agrotop, o *app* reúne treinamentos, vídeos curtos, orientações práticas, materiais técnicos e *links* para serviços essenciais, como análises de solo. Em 2024, o CultivA atingiu mais de 60% da base de produtores da CTA, tornando-se uma ferramenta ativa de capacitação e apoio às decisões no campo.



Eldor Luiz Bohn
Superintendente de Produção
Agrícola e Mercado

Além de levar conhecimento, o CultivA fortalece a autonomia dos produtores e amplia o impacto das visitas dos orientadores agrícolas. Com o CultivA, o conhecimento não fica restrito à visita técnica, ele continua acessível, respeitando o ritmo e a realidade de quem produz.

Foi ouvindo o dia a dia do campo que nasceu o CultivA.

Pensado para ser simples e acessível, o aplicativo não exige conhecimento tecnológico e não consome tempo — é uma extensão natural da conversa com o orientador.

Se o produtor está na lavoura, surge uma dúvida e ele precisa de apoio, basta abrir o celular e consultar o CultivA.



A era digital finalmente chegou no produtor de tabaco da CTA, trazendo **agilidade da informação, transparência do negócio e orientação técnica** em tempo real, do jeito que o campo precisa.

O que o produtor encontra no App CultivA?

- **Vídeos técnicos** curtos e objetivos.
- Materiais explicativos sobre **boas práticas e exigências legais**.
- Acesso rápido aos **resultados de análise de solo**.
- **Links** úteis e **serviços de apoio**.
- **Reforço das orientações** dadas nas visitas dos técnicos.
- Conteúdo em linguagem adaptada à **realidade do campo**.
- **Atualização contínua** com base nas perguntas mais frequentes.
- Gestão financeira na **palma da mão**.
- **Treinamentos** digitais.
- **Previsão** climática.

App Cultiva 3.0

Conectando produção, sustentabilidade e oportunidades

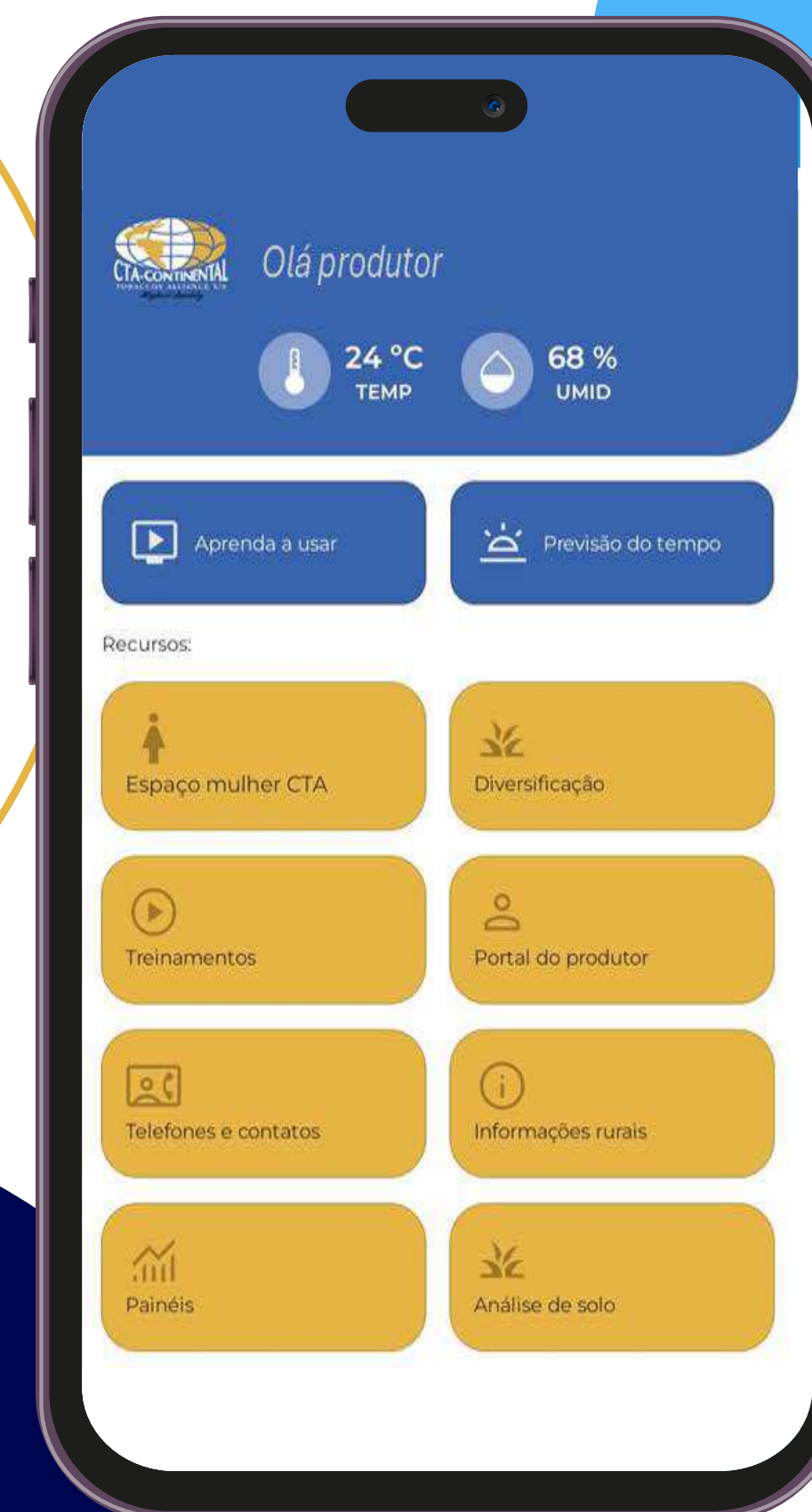
Em 2024, idealizamos uma nova versão do *app* Cultiva, com o objetivo de fortalecer nossa cadeia de fornecimento e gerar ainda mais impacto positivo no campo. Fruto de um processo de escuta e inovação, o Cultiva 3.0, lançado em 2025, traz uma funcionalidade inédita: um espaço exclusivo para conectar nossos produtores integrados a novos mercados voltados à produção diversificada de alimentos e outros produtos originados nas propriedades.

Mais do que uma atualização tecnológica, o Cultiva 3.0 representa um avanço estratégico no compromisso da CTA com a sustentabilidade e a valorização dos produtores. A ferramenta amplia as oportunidades de geração de renda, promove a qualidade de vida no campo e fortalece a diversificação produtiva — tudo isso alinhado à visão de uma cadeia mais resiliente, inovadora e conectada com o futuro.

Uma nova funcionalidade que facilita a compra e venda de produtos para gerar uma renda extra no campo.

Porque aqui o produtor é **parceiro**, e **bons negócios** também fazem parte da colheita!

[ACESSE AQUI PARA SABER MAIS!](#)



Agro Top+

Se é uma escolha do produtor ter uma segunda renda, a CTA Continental apoia e o AgroTop+ chega para ajudar a divulgar e facilitar esse processo.

Conhecimento que fortalece a cadeia

Capacitar produtores e equipes técnicas é parte essencial do compromisso da CTA com o desenvolvimento sustentável da cadeia do tabaco. Em 2024, esse compromisso se traduziu em uma agenda de treinamentos presenciais, formações realizadas em parceria e ações estratégicas de visibilidade, reforçando o papel do conhecimento como alicerce para a transformação no campo.

As iniciativas buscaram ir além da transferência de conteúdo: foram construídas com base na escuta ao produtor, no respeito à realidade das propriedades integradas e no alinhamento com os critérios ESG, que orientam a atuação da empresa e seus *stakeholders*.

Parceria SENAR

Em parceria com o SENAR, promovemos formações gratuitas para os produtores integrados em temas fundamentais para o dia a dia no campo.

Cursos realizados nos três estados da Região Sul.

Cinco temas prioritários: NR-31*, conservação do solo, uso de máquinas e equipamentos agrícolas, contratação segura e empoderamento feminino.

Mais de 40 treinamentos realizados.

Mais de 510 pessoas treinadas.

* Segurança e saúde do trabalho na agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal e aquicultura.



Semana Agrotop

A Semana Agrotop reforçou, em 2024, o alinhamento técnico e a integração entre equipes na aplicação prática do programa.

Segunda edição da iniciativa.

Reuniões realizadas em todas as filiais.

Participação de equipes de produção e sustentabilidade agrícola.

Compartilhamento de boas práticas e aprendizados regionais.

Reforço dos critérios ESG aplicados no campo.

100% dos compradores de tabaco e a equipe de produção da CTA treinados sobre os aspectos de sustentabilidade.



ESG Bank Day

Em 2024, o ESG *Bank Day* proporcionou um momento de escuta, troca e transparência entre a CTA e representantes do setor financeiro, destacando o compromisso da empresa com a governança e a sustentabilidade na prática.

29 representantes de 11 instituições financeiras presentes.

Visitas a propriedades integradas.

Participação de produtores, lideranças e equipes técnicas.

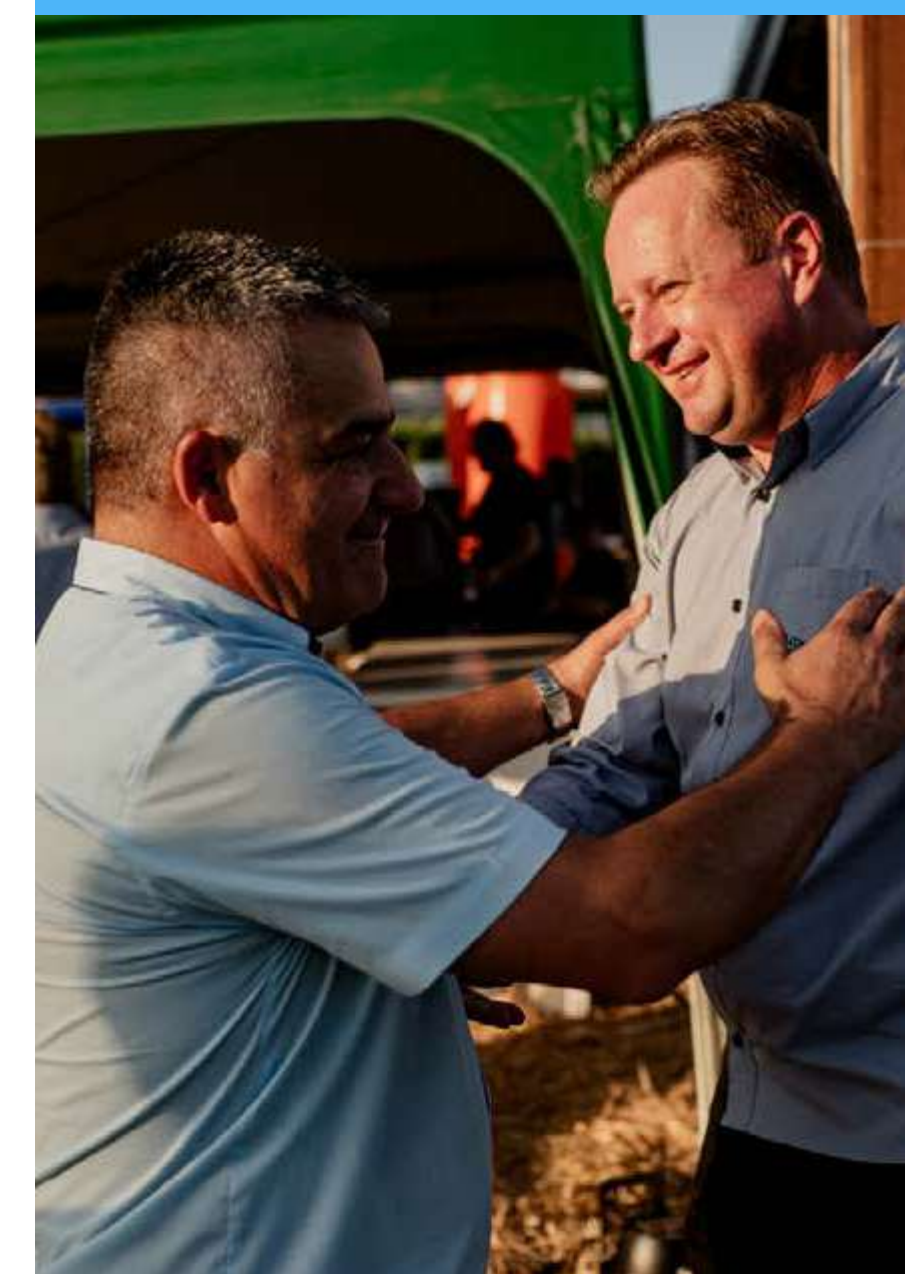
Apresentação das práticas ESG adotadas pela empresa.

Fortalecimento da confiança e transparência na cadeia produtiva.



Parceria AFUBRA

+ de **550 participantes** da comunidade em geral, para quem a CTA mostrou suas iniciativas na área de ESG nos pilares, social, agrônômico e ambiental.



Pelo Meio Ambiente

Compromisso com o que sustenta a vida

Solo, água, biodiversidade e clima. Tudo está conectado — inclusive com o nosso negócio.

Portanto, produzir com cuidado pelo meio ambiente, para nós, não é apenas uma diretriz. É uma prática diária, que cultivamos em todas as etapas da operação e em cada decisão estratégica.

Somos movidos pelo entendimento de que preservar os recursos naturais é garantir a continuidade da vida, da produção e das relações que construímos com o campo. Por isso, atuamos de forma integrada para proteger o que nos sustenta.

A responsabilidade ambiental na CTA é compartilhada por várias frentes:



Pessoas e Sustentabilidade

Licenciamento ambiental, elaboração de relatórios, projetos e engajamento com *stakeholders*.

• • • • •



Segurança do Trabalho e Manutenção Predial

Gestão da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE).

• • • • •



Almoxarifado

Gestão e destinação correta de resíduos.

• • • • •



Sustentabilidade Agrícola

Projetos socioambientais, acompanhamento de auditorias externas, coleta, análise e monitoramento de dados ESG, engajamento com *stakeholders*, inventário das emissões de GEE; desenvolvimento de tecnologia para o campo.

• • • • •



Área Industrial

Gestão de energia, implementação de fontes renováveis de energia e inventário de emissões de GEE.

• • • • •

Cuidamos do que sustenta a vida:
da água que irriga, do solo que alimenta, da lenha que aquece e das florestas que purificam.

Água

GRI 303-1, 3-3 Água

A água é um recurso essencial para nossas operações, presente em etapas estratégicas que vão desde a preparação de mudas até o processamento do tabaco. Reconhecendo a relevância desse tema para a CTA, assumimos o compromisso de promover e incentivar a gestão eficiente dos recursos hídricos em todas as nossas unidades, nas propriedades de produtores integrados e nas comunidades onde atuamos.

Na matriz, onde está a maior demanda hídrica, a água utilizada nos processos industriais e banheiros é captada de cinco poços artesianos próprios. Já o consumo humano é suprido pela rede pública de abastecimento. Todas as captações possuem licenciamento e outorga regularizada.

A caldeira industrial representa o principal ponto de consumo, pois gera o vapor necessário para o beneficiamento do tabaco. Embora ainda existam limitações técnicas para o reaproveitamento integral da água, a empresa busca constantemente oportunidades de aprimoramento. Um exemplo disso é a instalação de reservatórios para captação de água da chuva, que já está sendo utilizada em atividades de limpeza e manutenção de equipamentos.

Além do uso responsável da água, também tratamos os efluentes gerados na unidade matriz por meio de Estação de Tratamento própria, com tecnologia de lodos ativados. A maior parte do volume tratado é de origem sanitária, intensificado durante a safra, enquanto o efluente industrial, proveniente das caldeiras, representa apenas 8%, pois a quase totalidade da água utilizada no processo é incorporada no produto final. Nas filiais, os efluentes sanitários são recolhidos e tratados pela concessionária local.

Além disso, seguimos avaliando formas de melhorar nosso monitoramento de consumo, em busca do fortalecimento da gestão ambiental com dados mais qualificados e integrados à estratégia de sustentabilidade.

63.795 m³
de água captada
em 2024.

90%
da água
captada
provêm
de poços
artesianos.



Plano de Proteção e Conservação da Água

GRI 303-1, 3-3 Água

A gestão da água não se limita às operações industriais da CTA. Por meio do Plano de Proteção e Conservação da Água, atuamos nas propriedades integradas, promovendo um olhar técnico, educativo e estratégico sobre o uso desse recurso no campo.

Com apoio da Plataforma Digital ESG, realizamos o monitoramento sistemático da origem, volume e quantidade de água consumida na produção de tabaco nas propriedades. Esse mapeamento possibilita a análise de riscos, oportunidades de economia e recomendações de boas práticas, orientando decisões mais sustentáveis em nossa cadeia de fornecimento.

Além de monitoramento, a empresa aposta na formação de pessoas: capacita orientadores agrícolas e produtores para a gestão consciente da água, proteção das nascentes e preservação das matas ciliares e Áreas de Preservação Permanente (APPs). Essas ações são integradas aos demais projetos voltados para água e biodiversidade desenvolvidos pela empresa.

Pilares

Preservação das fontes hídricas

Preservação de APPs, matas e banhados.

Respeito às distâncias legais entre lavoura e mananciais.

Boas práticas na produção agrícola

Gestão hídrica no sistema de mudas (*float*).

Aplicação segura de fertilizantes e defensivos.

Uso racional da água no cultivo.

Conservação do solo para proteger a água

Plantio direto, cultivo mínimo e cobertura vegetal para evitar erosão e lixiviação.

Projeto de Saneamento Básico

GRI 303-1, 3-3 Água

Garantir acesso ao saneamento básico é um passo fundamental para proteger a saúde das famílias produtoras e os recursos hídricos das regiões onde atuamos. Por isso, desde 2023 a empresa vem ampliando o projeto de adequações sanitárias em propriedades contratadas, com foco na melhoria da qualidade de vida no campo.

A partir de um diagnóstico realizado pela Plataforma Digital ESG da CTA, são identificadas as propriedades que não possuem estruturas adequadas para o tratamento de efluentes e, quando necessário, a empresa viabiliza a instalação de sistemas corretivos, como biodigestores, para garantir o tratamento biológico e o descarte seguro dos resíduos.

Em 2024, o projeto ganhou força em toda a base produtiva da empresa (RS, SC e PR), com impacto direto na qualidade de vida das famílias e na proteção dos corpos hídricos que cortam as regiões produtoras.

3
estados
atendidos
(RS, SC e PR).

+ de
200
pessoas
impactadas
diretamente.

30
propriedades
receberam adequações
sanitárias completas.



Projeto Nascentes

GRI 303-1, 3-3 Água

Possibilitar o acesso a água de qualidade é um passo essencial não apenas para a produção agrícola, mas também para a saúde e a sustentabilidade das comunidades rurais. Com esse foco, a CTA Continental desenvolve desde 2022 o Projeto Nascentes, voltado à recuperação e à proteção de nascentes que abastecem o Arroio Castelhana, principal fonte hídrica de Venâncio Aires (RS), município onde está situada a matriz da empresa.

Em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural (EMATER) e com o envolvimento direto da comunidade, a iniciativa alia responsabilidade ambiental e impacto social. O projeto foi criado para atender famílias que dependem das nascentes para suprir suas necessidades básicas, com foco especial em regiões com

histórico de escassez hídrica. Além da instalação de estruturas de captação e proteção, fornecemos materiais, caixas d'água e a mão de obra necessária, contribuindo ativamente para a resiliência hídrica da região e o fortalecimento da conexão entre preservação ambiental e qualidade de vida no campo.

Em 2024, o projeto ganhou escala e capilaridade, expandindo seu foco para além dos produtores integrados, alcançando também comunidades em situação de vulnerabilidade hídrica.

Em 2025, queremos deixar um legado socioambiental ainda maior:



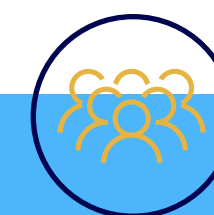
Foco na recuperação de **3 nascentes** de grande impacto socioambiental.



13 nascentes recuperadas.



33 famílias beneficiadas.



+ de **60** impactadas diretamente.

Inclusão de ações de educação ambiental, com destaque para a recuperação da nascente na trilha da Figueira Centenária, cuja visita poderá ser integrada a roteiros escolares.

Plano de Gestão da Biodiversidade

Na CTA Continental, entendemos que preservar a biodiversidade é preservar também a resiliência dos territórios e a sustentabilidade da produção agrícola. Por isso, mantemos um plano contínuo e estruturado de gestão da biodiversidade, que visa proteger áreas de valor ecológico, evitar a degradação ambiental e promover a regeneração de espécies nativas, especialmente frutíferas e ameaçadas de extinção.

O plano contempla o monitoramento anual das propriedades fornecedoras por meio de georreferenciamento, com atenção especial às Áreas de Preservação Permanente (APPs), banhados, habitats naturais e corredores ecológicos. As propriedades próximas a unidades de conservação recebem orientação redobrada dos técnicos de campo, a fim de prevenir riscos de impacto ambiental.

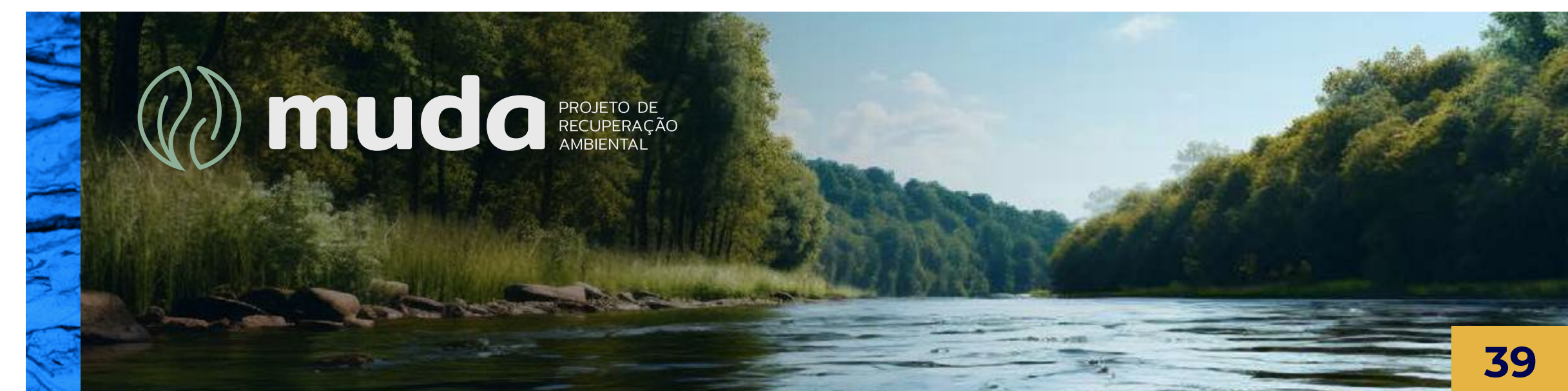
Projeto Muda

A Bacia do Arroio Castelhana é mais do que a principal fonte de abastecimento de Venâncio Aires (RS). Ela abriga um território rico em biodiversidade, onde nascem as águas que sustentam a comunidade local e alimentam os ecossistemas da região.

Com o compromisso de preservar essa fonte vital, a CTA Continental desenvolve o Projeto Muda, uma iniciativa ambiental voltada à recuperação do leito e das encostas da bacia, reforçando a segurança hídrica e a proteção da fauna e flora locais.

Em parceria com o Fundo para Reconstituição de Bens Lesados (FRBL) e a Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC), o projeto avançou em 2024 com a conclusão das fases de diagnóstico e planejamento. Mesmo diante dos desafios impostos por eventos climáticos recentes, a CTA adaptou suas ações e, após a obtenção da licença ambiental da Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM), a fase de recuperação do leito está prevista para iniciar em 2025.

A implementação prevê o plantio de espécies vegetais nativas, escolhidas para fortalecer as margens do arroio e criar ambientes mais resilientes para a biodiversidade, minimizando os impactos de futuras enchentes e protegendo a vida que nasce em torno da água.



Plano de Proteção e Conservação dos Solos

Preservar o solo é preservar a base de toda a vida no campo. Pensando nisso, estruturamos, em 2022, o Plano de Proteção e Conservação do Solo, com o objetivo de incentivar práticas agrícolas sustentáveis e garantir que a produtividade caminhe lado a lado com a responsabilidade ambiental.

O programa atua em quatro frentes complementares, que ajudam os produtores a melhorar a qualidade do solo e proteger esse recurso essencial.



Correção do pH e da fertilidade, a partir de análises de solos atualizadas.



Realização correta de camalhão, garantindo melhores condições para o plantio do tabaco.



Subsolagem, para reduzir a compactação e melhorar a absorção de nutrientes.



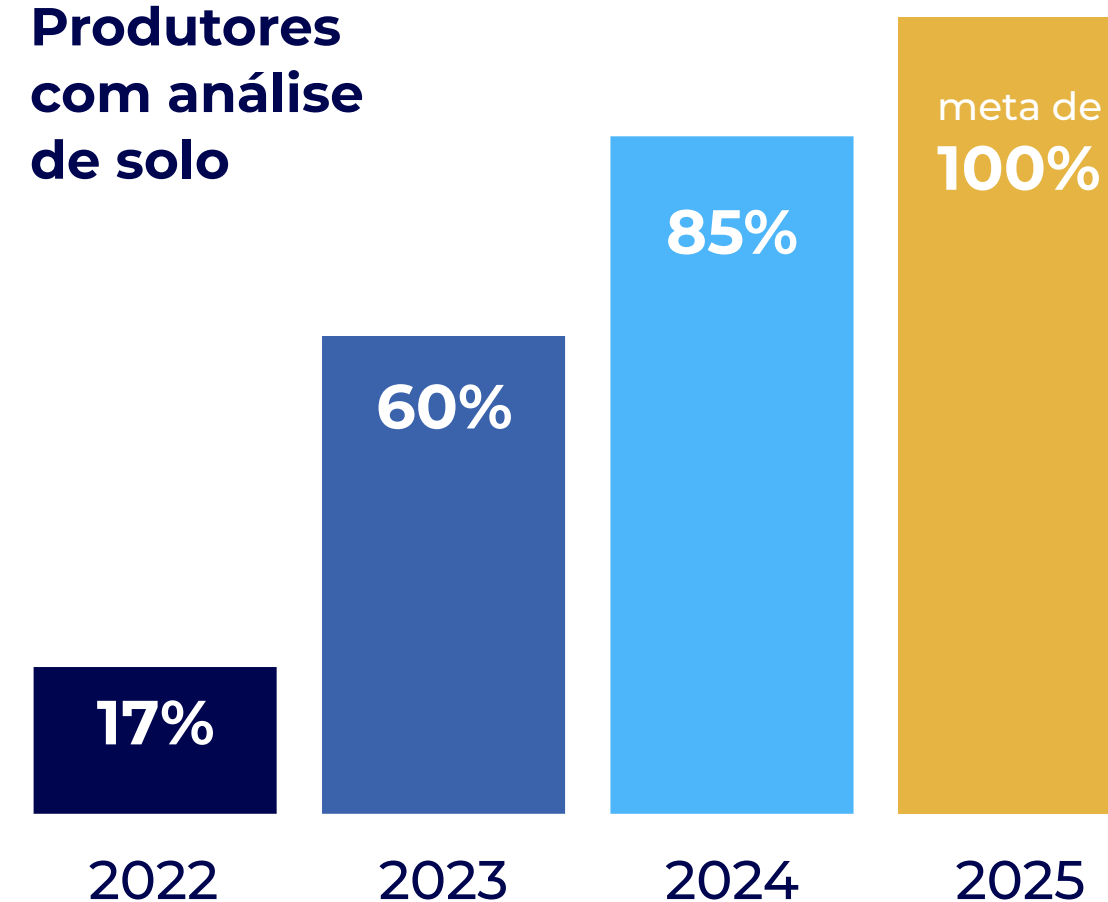
Incentivo ao uso de plantas de cobertura, que protegem e enriquecem o solo de forma natural.



Além da orientação no campo, a empresa disponibiliza **treinamentos digitais, materiais educativos e vídeos técnicos no app Cultiva**, ampliando o acesso ao conhecimento e fortalecendo a adoção de práticas que garantem a conservação dos solos e a produtividade de longo prazo.

Desde a implementação, a CTA vem monitorando a adesão dos produtores e o avanço das boas práticas. Os resultados já demonstram uma evolução significativa.

Produtores com análise de solo



100% dos produtores são monitorados quanto à prática de subsolagem, à correta realização dos camalhões e ao uso de plantas de cobertura.

Plano de Gestão Florestal

GRI 3-3 Lenha Sustentável

A conservação da biodiversidade nas propriedades produtoras da CTA não se restringe apenas à proteção das áreas naturais. Ela também se fortalece por meio do apoio direto ao reflorestamento produtivo, integrando práticas ambientais e agrícolas em uma mesma estratégia.

Por isso, o nosso Plano de Gestão Florestal, redesenhado em 2022, atua como extensão das ações de biodiversidade da empresa. Com ele, fortalecemos a autossuficiência energética dos produtores integrados, atuamos para garantir o uso de lenha sustentável na cura do tabaco e incentivamos recuperação da biodiversidade, de segurança alimentar e abrigo para a fauna com a entrega de mudas frutíferas nativas.

Com esse programa

2,1 milhões
de mudas plantadas pela base de produtores da CTA em 2024.

Incentivamos o plantio de eucalipto nas propriedades, com orientação técnica e monitoramento da taxa de sobrevivência das mudas.

375 mil
mudas fornecidas diretamente pela CTA.

Facilitamos o acesso a mudas de eucalipto para os produtores integrados.

7,5 mil
mudas frutíferas.

Para cada lote de mudas de eucalipto, doamos 2% em mudas frutíferas nativas.

Disponibilizamos vídeos educativos sobre reflorestamento no *app* CultivA, com orientações práticas sobre plantio, manejo e cuidados com as mudas.



Lucas Reus

Supervisor de Produção Agrícola e Mercado

Energia sustentável para a cura do tabaco

energia sustentável

GRI 3-3 Lenha Sustentável

Garantir a sustentabilidade da cadeia produtiva do tabaco também passa pela escolha consciente da fonte de energia utilizada na cura do produto. Por isso, desde 2022, mantemos um programa estruturado para assegurar o uso exclusivo de lenha sustentável e rastreada, buscando eliminar a utilização de madeira nativa, reforçando o compromisso ambiental da empresa.

O programa foi criado para apoiar produtores que enfrentam desafios como a falta de área para reflorestamento ou limitações econômicas que dificultam a produção própria de lenha. Nesses casos, a CTA intermedeia o fornecimento de lenha proveniente de fornecedores cadastrados e rastreados, garantindo a origem sustentável do insumo. O pagamento é facilitado e realizado no momento da entrega do tabaco, o que amplia o acesso dos produtores ao programa e contribui para o cumprimento das práticas ambientais exigidas.

Essa iniciativa complementa o Plano de Gestão Florestal e integra uma das **seis regras de ouro** da governança da produção agrícola da CTA, que determina o uso exclusivo de lenha sustentável e rastreável como condição para a formalização e manutenção dos contratos. O descumprimento dessa regra resulta em planos de ação corretiva e, se necessário, na rescisão contratual.

Além do fornecimento, realizamos o monitoramento anual da origem e uso da lenha nas propriedades por meio da Plataforma Digital ESG, assegurando que toda a biomassa utilizada seja de origem comprovadamente sustentável, seja ela proveniente da produção própria dos produtores, adquirida de terceiros ou fornecida diretamente pela empresa.

2.200
metros cúbicos
de lenha
sustentável
fornecidos pela
CTA na safra de
2024/2025.

100%
de conformidade
com a utilização
de lenha legal,
sustentável e
rastreável,
verificada por
auditoria externa.

Energia

GRI 302-1, 3-3 Lenha Sustentável

A operação industrial da CTA demanda maior consumo energético na matriz, onde estão concentradas as atividades de processamento do tabaco. Para atender a essa necessidade com eficiência e menor impacto ambiental, a empresa adota uma gestão rigorosa e inteligente dos recursos energéticos, buscando sempre inovação e controle.

A **matriz opera com energia elétrica 100% renovável**, adquirida no mercado livre, enquanto as filiais de **Papanduva e Ituporanga** passaram a contar, desde 2023, com suas próprias **usinas solares fotovoltaicas** — estruturadas para garantir autossuficiência energética a partir de 2025.

A empresa também modernizou sua planta com a instalação de **compressores inteligentes**, que consomem até 50% menos energia e oferecem maior precisão no monitoramento.

Esses avanços vêm sendo integrados ao acompanhamento sistemático dos insumos, realizado pelas áreas de Operações e Sustentabilidade, com foco em eficiência, rastreabilidade e redução de emissões.

Além da energia elétrica, o processo industrial da CTA utiliza outras fontes de energia, como lenha de reflorestamento certificada, gás liquefeito de petróleo (GLP), além de gasolina, *diesel* e etanol para a frota de veículos própria, todos contabilizados e monitorados com base em indicadores internos e externos de sustentabilidade.

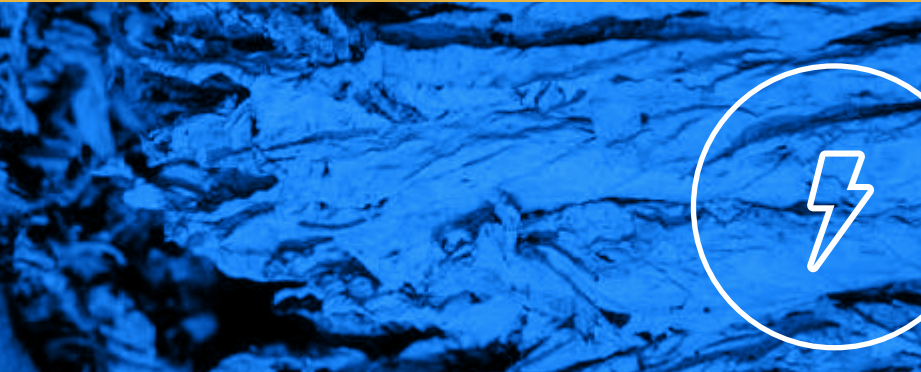
Estamos comprometidos com a redução do impacto das nossas operações e, por isso, investimos no aprimoramento da gestão de dados. Com esse aprimoramento, assumimos o ano de 2024 como ano-base para gestão energética, sendo o primeiro ano de verificação externa dos dados de emissões de Gases de Efeito Estufa.

Consumo de energia dentro da organização por tipo de fonte (em GJ)

TIPO DE FONTE	2024
Combustíveis de fontes não renováveis*	14.879
Combustíveis de fontes renováveis**	80.188
Energia elétrica consumida	7.478
Total de energia consumida dentro da organização	102.545

* Referem-se ao consumo de *diesel*, gasolina, GLP e óleo combustível.

** Referem-se ao consumo de etanol e lenha comercial.

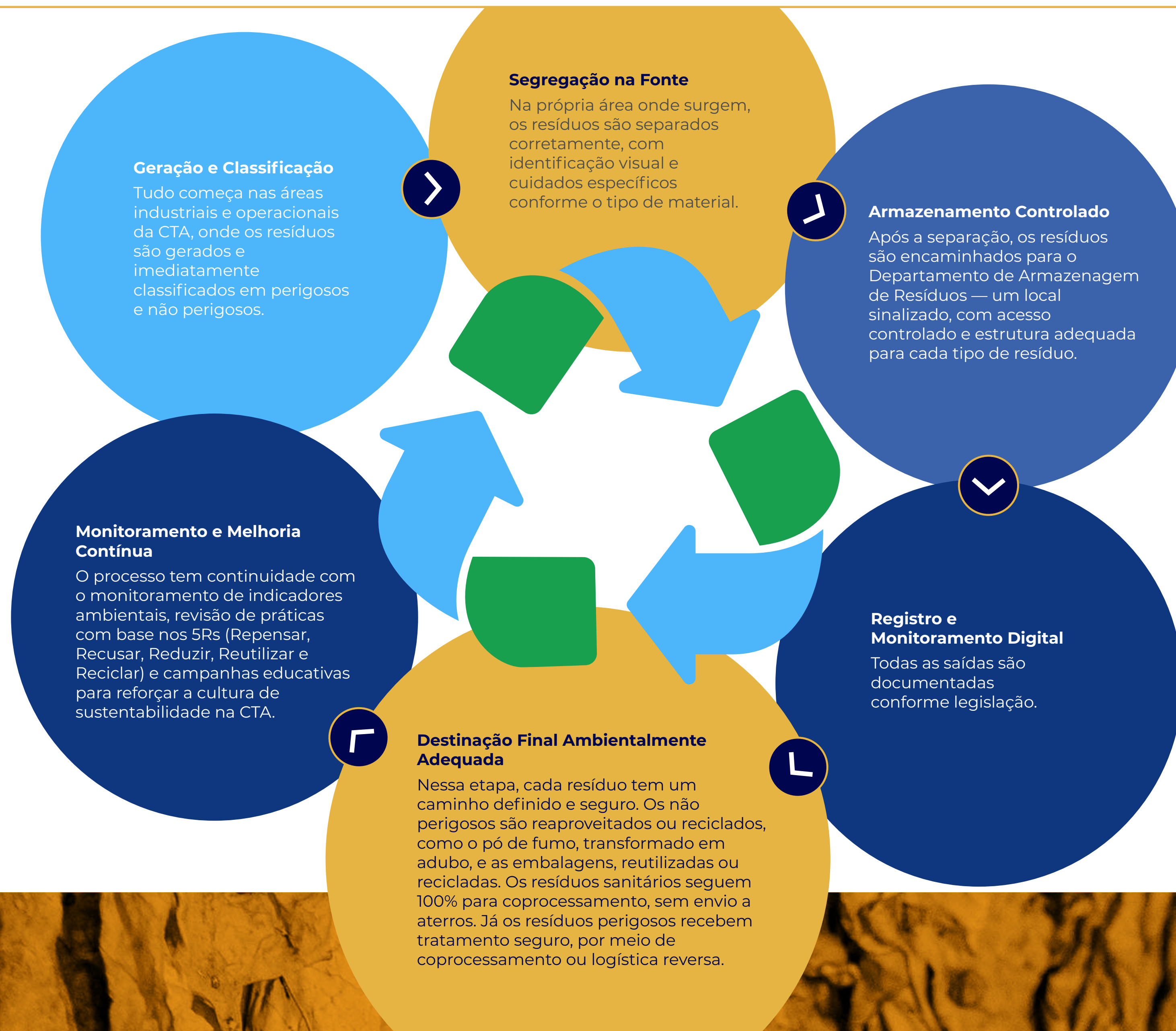


Gestão de resíduos

GRI 306-1

Na CTA, conduzimos a gestão de resíduos de forma estruturada e responsável, atuando desde a redução na geração até a destinação final adequada, sempre em conformidade com a legislação ambiental e em busca de oportunidades de reutilização e reciclagem.

O compromisso é claro: minimizar os impactos ambientais, promover a reutilização dos materiais e assegurar que a maior parte dos resíduos retorne ao ciclo produtivo, ou seja, receba a destinação ambientalmente correta.



Da geração à destinação

GRI 306-2, 306-5

Vamos além do cumprimento da legislação ambiental e buscamos integrar soluções que priorizam o reaproveitamento, a reciclagem e a destinação final ambientalmente adequada.

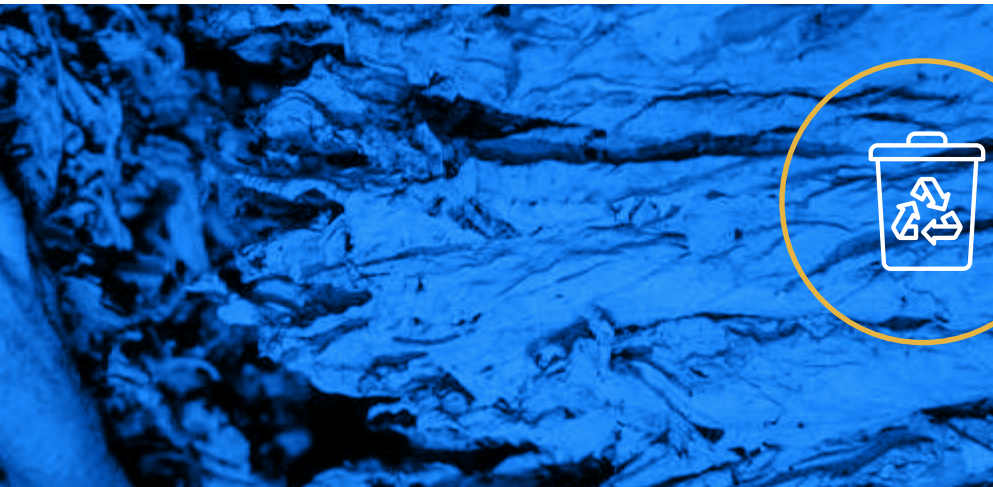
99,9% dos resíduos são destinados para operações de reciclagem ou outros processos de valorização de material.

Total de resíduos gerados por tipo em toneladas métricas

GRI 306-3

Resíduos gerados por tipo	2023	2024
Resíduos perigosos*	9	8
Resíduos não perigosos**	2.484	2.687
TOTAL	2.493	2.695

* Resíduos de agrotóxicos, de saúde, óleos, lâmpadas e eletrônicos.
** Resíduos de plástico, papel, papelão, vidro, metais, orgânicos, cinza, pneus e pó de fumo.



99% dos resíduos gerados pela CTA **são resíduos não perigosos**, com destaque para o pó de fumo, que representa 78% do total de resíduos gerados, sendo amplamente reaproveitado por meio de compostagem, retornando ao ciclo produtivo como adubo.

Total de resíduos perigosos e não perigosos não destinados para disposição em toneladas métricas

GRI 306-4

Resíduos gerados por tipo	2023	2024
Resíduos não perigosos não destinados para disposição		
Preparação para reutilização*	45	45
Reciclagem**	489	476
Outras operações de recuperação***	1.950	2.166
TOTAL	2.484	2.687
Resíduos perigosos não destinados para disposição		
Preparação para reutilização	7	6
TOTAL	7	6

* Mais de 59% correspondem a resíduos de construção classe A.
** Mais de 95% correspondem ao pó de fumo, destinado para compostagem.
*** Mais de 80% são compostos por papel e papelão, materiais utilizados nas embalagens do produto acabado.

Embalagens e paletes, que representam 15% dos resíduos, passam por processos de reutilização ou reciclagem, contribuindo para a redução da geração de novos resíduos. Os resíduos sanitários são 100% destinados ao coprocessamento em cimenteiras, eliminando o envio a aterros e transformando as cinzas geradas em insumo para a indústria da construção civil.

Já os **resíduos perigosos** têm destinação controlada, por meio de coprocessamento ou logística reversa, garantindo segurança ambiental e rastreabilidade completa desses materiais. Em torno de 2 toneladas de resíduos perigosos são destinadas para disposição final, principalmente por meio de incineração sem recuperação de energia. Assim, apenas 0,07% do total de resíduos é destinado para disposição final.

Em 2024

GRI 306-2

Avançamos em iniciativas concretas para reduzir a geração de resíduos, aprimorar a rastreabilidade e fortalecer a economia circular em nossas operações. As ações envolveram desde a digitalização de processos até a ampliação de projetos de reaproveitamento de materiais, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a inovação.

Confecção de sacolas sustentáveis a partir de uniformes antigos, promovendo o reaproveitamento de materiais.

2.038 sacolas produzidas pela ONG Das Marias, destinadas a ações de engajamento da CTA e organizações parceiras, como a Fundação para Proteção Ambiental de Santa Cruz do Sul (FUPASC).

Iniciativa de digitalização do controle da gestão de resíduos, permitindo rastrear a origem, o volume e a destinação de forma mais eficiente e segura.

Avanços na digitalização dos processos administrativos, com redução expressiva do consumo de papel.

+ de 170 mil folhas de papel evitadas.

+ de 2 mil kg de resíduos eliminados.

+ de 34 mil kg de carbono equivalente evitados.

+ de 365 mil litros de água conservados.



Adoção de embalagens mais leves, reduzindo o consumo de papel e plástico.

Ampliação da logística reversa para embalagens e resíduos de agrotóxicos, garantindo destinação ambientalmente adequada e reaproveitamento de materiais.

Reaproveitamento integral do pó de fumo por meio da compostagem, retornando como adubo para as áreas agrícolas. As cinzas das caldeiras também foram incorporadas, eliminando o envio a aterros.

+ de 210 toneladas de pó de fumo reaproveitadas.

Emissões de GEE

GRI 3-3 Mudanças Climáticas

Entender, medir e agir: esse tem sido o caminho da CTA para enfrentar os desafios das mudanças climáticas. Desde 2023, a empresa realiza seu inventário de emissões de GEE e, em 2024, deu um passo decisivo ao publicar e verificar esses dados no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro *GHG Protocol* pela primeira vez, com o objetivo de alcançar o reconhecimento por meio da obtenção do Selo Ouro, concretizado com o apoio técnico de consultoria especializada.

Nesse ciclo, o inventário passou a incluir as principais categorias de escopo 3, como emissões associadas a transportes, viagens, deslocamento casa-trabalho, tratamento de resíduos e, de forma inédita e ambiciosa, as emissões associadas ao cultivo do tabaco — matéria-prima essencial para os negócios da CTA. O processo foi conduzido com

base nas diretrizes do *GHG Protocol* e contou com verificação independente externa, garantindo maior precisão, transparência e rastreabilidade das informações reportadas.

Esse avanço estrutural será a base para a construção da nossa Estratégia de Descarbonização, que vem sendo desenvolvida desde 2024 com o objetivo de estabelecer metas progressivas de redução das emissões e integrar critérios climáticos às decisões operacionais, agrícolas e logísticas da empresa.

Além do inventário, outras iniciativas fortalecem a governança climática da CTA, como a rastreabilidade da lenha, a compra de energia renovável para a matriz e a autogeração solar em suas unidades de Santa Catarina.

Emissões de Gases de Efeito Estufa por escopo em tCO₂e*

GRI 3-3 Mudanças Climáticas, GRI 305-1, 305-2, 305-3

EMISSIONES	2024
Escopo 1**	1.029
Escopo 2***	246
Escopo 3****	65.661
Emissões Totais	66.936
Emissões Biogênicas	9.614

* Todos os Gases de Efeito Estufa foram considerados e calculados com base nas orientações do *GHG Protocol*, ABNT 14064 e IPCC.

** Os dados levam em consideração as atividades agrícolas, as fontes de combustão estacionárias e móveis, fontes de emissões fugitivas, processos industriais e resíduos sólidos e efluentes líquidos.

*** Os dados levam em consideração a aquisição de energia elétrica por escolha de localização.

**** Os dados levam em consideração as fontes de emissões de GEE de bens e serviços comprados, transporte e distribuição *upstream* e *downstream*, resíduos gerados nas operações, viagens a negócios e deslocamentos casa-trabalho.



Em 2024

Avançamos na coleta de dados de emissões de GEE associadas à produção de tabaco, com monitoramento de dados autodeclarados pelos produtores integrados, realizado via aplicativo de sustentabilidade da CTA.

Mais de 80% das emissões de GEE da CTA estão associadas ao cultivo do tabaco.

Realizamos a primeira verificação externa do inventário de emissões de GEE, validando a metodologia.

Realizamos avaliação de riscos e impactos ambientais, com relação às emissões de GEE, em 100% das nossas unidades operacionais.

Por isso, passamos a considerar 2024 como o ano-base para a construção do Plano de Descarbonização da CTA.

*Maria Iracema
Braz dos Santos*

Alimentadora de Manocas

Pelas Pessoas

*Vitoria Adriana
Buche Feli*

Coordenadora de Picking

Pessoas nos inspiram

As pessoas são a inspiração na CTA. E, ao celebrar 30 anos de história, a empresa reforça esse compromisso com o olhar voltado para quem faz a diferença todos os dias: nossos colaboradores. Mais do que um princípio, esse cuidado está presente nas decisões estratégicas, nas relações de trabalho e na forma como a gestão de pessoas é estruturada.

Vinculada à Diretoria Administrativa, a área de Gestão de Pessoas é responsável por implementar políticas e práticas que valorizam o desenvolvimento humano, o engajamento das equipes e a promoção de um ambiente seguro, saudável e respeitoso para todos. Essa governança reflete a compreensão de que o cuidado com as pessoas está diretamente ligado à sustentabilidade do negócio.

Por isso, a CTA investe continuamente na profissionalização da área, ampliando benefícios, fortalecendo processos de escuta e criando condições para que cada colaborador — efetivo ou safrista — possa crescer e contribuir para a construção coletiva dos resultados.

Com foco em uma gestão cada vez mais profissional e estratégica, realizamos um diagnóstico de recursos humanos em 2024 como parte de nossa cultura de melhoria contínua. Além disso, realizamos a Pesquisa de Clima Organizacional com o objetivo de medir o nível de satisfação dos nossos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho e à gestão da empresa como um todo.

Selvino Anselmo Lenhart

Paleteiro

Oti Claudio Petry

Auxiliar de
Serviços Gerais

Lucineia Coferi Padilha Bohn

Apontadora

Vera Maria Alves da Silva

Auxiliar de
Serviços Gerais

Quem constrói a CTA

GRI 2-7, 2-8, 401-1

A construção da história da CTA passa diretamente pelas pessoas que, em diferentes momentos e formas de vínculo, contribuem para a realização de cada etapa do negócio.

As contratações seguem dois formatos principais: por tempo indeterminado, formando o quadro efetivo da empresa, e por tempo determinado, atendendo às demandas sazonais do produto, com a atuação de safristas no processo de beneficiamento do tabaco.

A rotatividade entre os colaboradores com contrato por tempo indeterminado manteve-se baixa em 2024, refletindo vínculos consistentes e duradouros. No mesmo período, em razão do contexto produtivo do ano, houve uma diminuição no número de contratações temporárias, ajustando o quadro à demanda da safra.

Além disso, investimos no desenvolvimento de novos talentos por meio da contratação de jovens aprendizes e estagiários selecionados diretamente pela empresa, sem a utilização de intermediários, reforçando o compromisso com a formação profissional e a inclusão de jovens no mercado de trabalho.

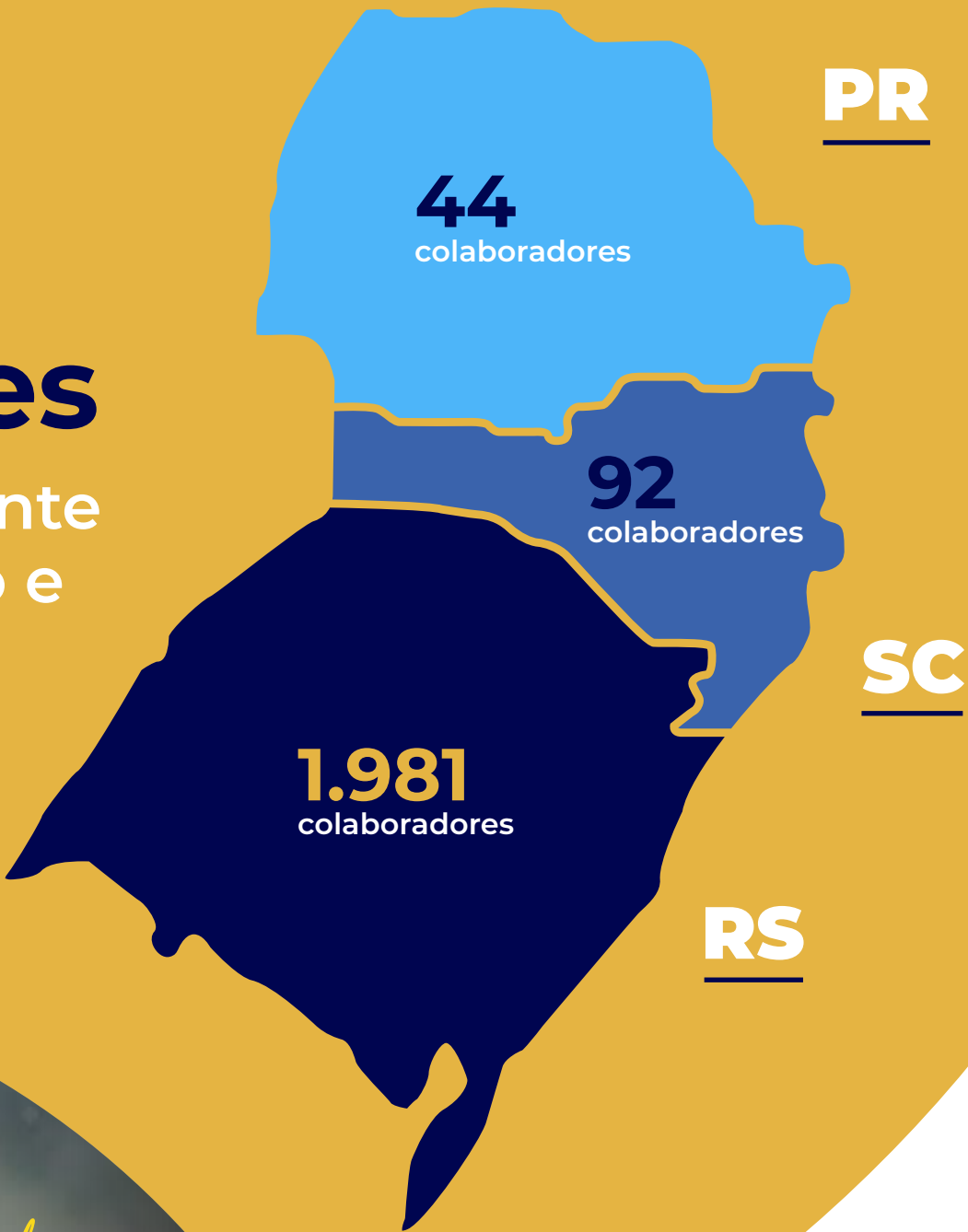
Complementando essa estrutura, a companhia conta com profissionais terceirizados contratados por empresas parceiras especializadas, que atuam nas áreas de preparo de refeições, manutenção mecânica e manutenção predial, para garantir o suporte essencial às operações e a qualidade dos serviços de apoio.

Cada colaborador faz a diferença, cada voz conta, cada gesto importa.

Vitoria Adriana Buche Feli

Coordenadora de Picking

Em 2024,
2.117
colaboradores
construíram um ambiente
acolhedor, colaborativo e
respeitoso.



Sandra
Maria
Ilha
Assistente de
Exportação

Número de colaboradores por gênero, região e tipo de contrato

GRI 2-7

ESTADO	2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Rio Grande do Sul	934	1161	2095	909	1072	1981
Santa Catarina	136	30	166	80	12	92
Paraná	55	10	65	38	6	44

TEMPO	2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo Determinado	820	1112	1932	724	1002	1726
Tempo Indeterminado	305	89	394	303	88	391

TOTAL	1125	1201	2326	1027	1090	2117
-------	------	------	------	------	------	------

Em 2024,
as mulheres
ocuparam:

51%
do total de postos
de trabalho.

22%
dos contratos
por tempo
indeterminado.

58%
das vagas por
tempo
determinado.

Posições na operação
de empilhadeiras e
no setor de compra
de tabaco, espaços
historicamente
masculinos.

Formar, capacitar e desenvolver

GRI 404-2

Para nós, capacitar pessoas é mais do que um investimento: é parte da cultura.

Compreendemos a importância e o impacto das ações de capacitação e desenvolvimento na estratégia do negócio e na vida das pessoas. Reconhecemos que, ao investir no crescimento das pessoas, também contribuimos para o desenvolvimento de profissionais mais preparados para o mercado como um todo e para a profissionalização das regiões onde atuamos.

Por isso, no último ano, fortalecemos iniciativas voltadas à formação técnica, comportamental e à valorização dos talentos internos como ferramenta de transformação.

Entre as ações implementadas ou fortalecidas, está o programa **ConeCTAr**, que promove integração entre áreas e estimula a inovação no dia a dia. Intensificamos o incentivo à

participação ativa em treinamentos, com exposição de projetos, apresentação de resultados e mais liberdade para os colaboradores mostrarem e desenvolverem suas capacidades.

Com uma cultura sólida de capacitação técnica e comportamental, realizamos

treinamentos planejados de acordo com as necessidades das diferentes áreas e as temáticas essenciais para a CTA, como ética, saúde e segurança, direitos humanos, diversidade, entre outras.

Programa de trainee interno

Iniciado em 2023, o programa oferece oportunidade de rodízio entre áreas para colaboradores com potencial de liderança, ampliando sua visão estratégica e prática do negócio.

"Hoje, eu sou o que sou, e tenho o que tenho, graças à CTA."

Mariluci da Rosa Dedonatti

Analista de Recrutamento e Seleção
Há 27 anos trabalhando na CTA



Avaliação de desempenho

Uma prática consolidada na CTA, a avaliação de desempenho é uma ferramenta estratégica e voltada muito mais ao desenvolvimento do que à mensuração. Integrada aos Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs) e ao Plano de Treinamento & Desenvolvimento da empresa, identificamos as oportunidades de melhorias nos processos de gestão de pessoas e formação de lideranças, bem como as necessidades de capacitação de cada colaborador.

A empresa enxerga o processo como uma oportunidade de diálogo, reconhecimento e alinhamento entre líderes e colaboradores, com o objetivo de promover um ambiente de crescimento contínuo e alinhado à estratégia da organização.

Formação de lideranças

O fortalecimento das lideranças acontece de forma prática, conectada ao dia a dia da operação e às reais necessidades das equipes.

Assim, em 2024 a empresa estimulou ainda mais a autonomia dos gestores para definirem os caminhos de desenvolvimento das suas equipes, com liberdade para planejar capacitações técnicas e comportamentais alinhadas às metas de cada área. Essa autonomia, registrada nos PDIs, é acompanhada pela Diretoria e contribui para uma cultura de protagonismo e aprendizado contínuo.

"Eu trabalho aqui há 30 safras. E adoro trabalhar aqui. Eu sempre volto."

Celita de Jesus Ferreira

Auxiliar de Serviços Gerais

Crescimento interno

A CTA tem um histórico sólido de crescimento interno e vínculos duradouros com seus colaboradores. Muitos profissionais seguem carreira na empresa por mais de duas décadas, reflexo de um ambiente que valoriza a estabilidade, a escuta e o desenvolvimento. A prática constante de capacitar e promover pessoas com base em mérito e desenvolvimento tem fortalecido a permanência e a evolução dos talentos.



Vínculos com os colaboradores safristas

Os laços construídos com os colaboradores safristas são um dos diferenciais da CTA. A cada novo ciclo de produção, é expressivo o número de profissionais que retornam para mais uma safra — muitos deles com histórias que atravessam duas ou até três décadas de atuação.

Seguimos fortalecendo esse vínculo com iniciativas que combinam cuidado e eficiência. A automatização do recrutamento via aplicativo facilitou o agendamento dos exames admissionais e agilizou o processo de retorno. Além disso, foram mantidos incentivos, como o bônus por assiduidade e o programa de indicação, que reforçam o sentimento de pertencimento e valorizam a experiência de quem já conhece a rotina da empresa.

A alta taxa de retorno e a baixa rotatividade entre os safristas são reflexo de um ambiente acolhedor e respeitoso, onde cada colaborador, mesmo com contrato temporário, é tratado como parte essencial da história e do resultado da CTA.



Remuneração alinhada ao mercado

GRI 2-19, 2-20

A remuneração na CTA é definida com base em critérios técnicos, valores de mercado e convenções coletivas, considerando também o desempenho individual e o nível de responsabilidade de cada função. O processo envolve a liderança imediata do colaborador e representantes da Diretoria, promovendo coerência e equilíbrio nas decisões.

Para os cargos operacionais, não há remuneração variável atrelada à produtividade. Já para a Diretoria, a definição é feita pelo Conselho de Administração, com possibilidade de complementação por Participação nos Resultados (PPR), baseada em metas econômicas e de qualidade do produto.

Conselheiros não recebem salário fixo, mas podem ser bonificados conforme o desempenho global da empresa.

As práticas adotadas garantem tratamento igualitário para pessoas em funções equivalentes, considerando critérios objetivos e sem distinção de gênero, raça ou qualquer outro fator pessoal. Com isso, a empresa mantém uma abordagem coerente com seu compromisso de valorização das pessoas, transparência e responsabilidade na gestão de pessoas.



Claudete Luciana Schulz

Supervisora de Carteira Agrícola

Uma cultura de cuidado e respeito

GRI 3-3 Direitos Humanos

Promover o respeito e a proteção aos direitos humanos é um compromisso firmado na política da CTA, que perpassa toda a sua cadeia de valor — e começa dentro de casa, na forma como cada pessoa é tratada, ouvida e reconhecida. Essa atuação se sustenta no cuidado com as relações, no combate a qualquer tipo de discriminação e na construção de um ambiente ético, seguro e inclusivo.

Desde 2021, a empresa conta com uma **Comissão de Direitos Humanos**, que se reúne mensalmente, atua de forma integrada com outras áreas e propõe ações educativas voltadas à diversidade, à ética e ao respeito às individualidades. Essas temáticas também são abordadas pela **Comissão de Diversidade & Inclusão** e pela **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA)**.

Em 2024, esse compromisso se fortaleceu



Cuidar das pessoas sempre foi parte de quem somos, pois, quando o ambiente acolhe, valoriza e integra, todos crescem juntos: a empresa se fortalece, e cada colaborador se reconhece como parte de algo que vale a pena.

Inclusão que inspira

O **programa CapacitAr** é uma iniciativa contínua da CTA, que há mais de uma década é voltada à capacitação e inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Integrado à estratégia de gestão da diversidade da empresa, o programa promove não apenas o desenvolvimento profissional, mas também o fortalecimento da autoestima e da autonomia dos participantes.

Com o incentivo da família, da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE), do CapacitAr e da CTA, Bruno superou barreiras e conquistou seu espaço no mercado de trabalho. Hoje, ele trabalha na CTA com orgulho e comprometimento, provando a cada dia que é capaz.



Conheça a **história do Bruno!**

Diálogos da Vida

Mais do que uma prática interna, os Diálogos da Vida são momentos criados para cuidar de quem constrói a CTA. São espaços profundos, em que as equipes param por alguns minutos para falar sobre temas que tocam a vida — dentro e fora do trabalho.

Os encontros acontecem em todos os setores, com conversas sobre saúde emocional, respeito, segurança, valores e escuta. Em cada diálogo, a empresa reforça um compromisso que vai além dos resultados: o de cultivar relações humanas, verdadeiras e respeitosas.



Bruno Zappe Camara

Auxiliar de Almoxarifado



“Juntos, somos mais fortes. Juntos, inspiramos a fazer melhor.”

Benefícios e qualidade de vida

GRI 401-2

Nos últimos anos, buscamos ampliar os benefícios oferecidos aos colaboradores com base na escuta e na melhoria contínua da experiência de trabalho. Em 2024, tivemos avanços importantes, como a revisão da tabela de coparticipação do plano de saúde, o que refletiu em uma expressiva redução e/ou isenção de participação por parte dos colaboradores.

Além disso, implementamos iniciativas voltadas ao bem-estar cotidiano, como folgas corporativas remuneradas, melhorias na estrutura do refeitório e na qualidade e quantidade da alimentação. Essas ações reforçam a atenção aos detalhes que importam no dia a dia, especialmente quando somadas aos demais benefícios oferecidos aos colaboradores.

Muitos dos benefícios oferecidos pela CTA também são estendidos aos colaboradores safristas, respeitando as particularidades do vínculo e valorizando suas contribuições durante o período da safra.



Benefícios

- **Vale-alimentação e refeições** na empresa.
- **Reembolso** de medicamentos e exames médicos.
- **Apoio financeiro** para aquisição de óculos.
- Atendimento médico na **enfermaria**.
- **Plano de saúde** com coparticipação reduzida ou isenção, por faixa salarial.
- Plano **odontológico**.
- **Seguro de vida**.
- Campanhas de **vacinação gratuitas**.
- **Uniformes** fornecidos pela empresa.



Andrei Jasper

Supervisor de Produção
Agrícola e Mercado

Horário de trabalho **reduzido**.

Clube CTA ao longo de todo o ano.

Escola infantil.

Programa de **Participação nos Resultados**.

Complemento salarial para afastados.

Licença-prêmio.

Estabilidade pré-aposentadoria.

Ambiente de trabalho humanizado

GRI 401-2

Mais do que um local de trabalho, na CTA cultivamos um ambiente onde o bem-estar, a escuta e a valorização das pessoas são parte da rotina. Em 2024, ao celebrar nossos 30 anos de história, reforçamos esse cuidado com ações que aproximam, acolhem e reconhecem quem constrói diariamente a trajetória da organização.

Da escola infantil à área de lazer, passando por eventos culturais e espaços de descanso, cada iniciativa demonstra que o ambiente de trabalho vai além da produção: ele também é um espaço de pertencimento, convivência e celebração da vida coletiva.

Escola de educação infantil CTA

A CTA disponibiliza uma escola de educação infantil para os filhos e as filhas de colaboradores, totalmente gratuita e mantida pela empresa, que promove tranquilidade para as famílias e acolhimento às crianças. Uma estrutura pensada para que nossos colaboradores, pais, sintam-se tranquilos e próximos de seus filhos.

“É gratificante ter o filho da gente pertinho. Conseguimos trabalhar mais tranquilas e descansadas.”

Fabiane Inês da Rosa

Coordenadora Administrativa de Processo e Blend
Há 23 anos trabalhando na CTA. Iniciou sua jornada como safrista e foi efetivada em 2008, no mesmo ano em que desfrutou da licença-maternidade.



Clube CTA

Com piscinas, quadras esportivas, churrasqueiras, salão de festas e parque infantil, o clube é um espaço de lazer, por adesão, para os colaboradores e seus familiares, aberto inclusive fora do período da safra.

Área de lazer interna

Reformada em 2023, a área conta com café, água quente para chimarrão, biblioteca comunitária, jogos, livros de pintura e palavras-cruzadas. Um ambiente acolhedor que convida ao descanso, à criatividade e à convivência.

Cleni Schoeninger Vaz

Revisora de Mesa de Blend

Com acolhimento e integração

Show de talentos

O palco é aberto, e o talento, livre. Em datas especiais, colaboradores são convidados a cantar, tocar, contar piadas e compartilhar aquilo que os move. O resultado traz mais integração, sorrisos e orgulho de pertencer a um time que valoriza as pessoas.



Dia da Mulher

No Dia Internacional da Mulher, a CTA preparou uma pausa para o cuidado. A palestra sobre saúde e estresse foi uma forma de reconhecer as demandas do dia a dia e reforçar que, aqui, bem-estar e respeito caminham juntos.



Coral – Ser Mais Feliz

O coral da CTA é feito de vozes que trabalham lado a lado e que, juntas, transformam momentos em memórias. Em 2024, o grupo emocionou colegas e a comunidade com uma homenagem ao povo gaúcho, mostrando que integração também se constrói com arte, afeto e propósito.

“Neste ano desafiador, foi a força, a garra e a união do povo gaúcho que nos manteve firmes, enfrentando cada obstáculo. Em homenagem a essa luta, gravamos com o nosso coral a música ‘Céu, sol, sul’, um símbolo da nossa terra e da nossa resistência.”



Dia Mundial do Meio Ambiente

No jardim da empresa, rodas de conversa reuniram colaboradores para trocar ideias sobre sustentabilidade e boas práticas. Com um clima leve — e bergamotas* como companhia —, o evento reforçou o papel de cada um no cuidado com o coletivo.

* Como é chamada a tangerina no Sul do Brasil.



Roda de Chimarrão – Semana Farroupilha

Durante a Semana Farroupilha, o pátio da empresa virou um espaço de encontro. Chimarrão, trajes típicos e o coral deram o tom de um momento acolhedor e cheio de significado, para celebrar a cultura, fortalecer laços e valorizar quem faz parte da CTA.



Especial 30 anos CTA

Em 2024, completamos três décadas de história — uma trajetória construída com trabalho, afeto e pertencimento. Para celebrar esse marco, homenageamos os colaboradores que fizeram 10, 20 e 30 anos de empresa, reconhecendo o valor de quem cresce junto com a CTA. A partir de junho, lançamos uma série de vídeos com depoimentos emocionantes de quem vive a empresa por dentro. Cada história contada também foi compartilhada com a comunidade pelas redes sociais, gerando conexões reais e um retorno muito positivo de engajamento.





Prezando pela saúde e segurança

GRI 403-1, 403-8

Na CTA, segurança e saúde não são somente normas, mas sim um cuidado diário. A empresa mantém um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde, que abrange 100% dos colaboradores (efetivos, safristas e terceirizados), priorizando a prevenção e o bem-estar em todas as suas unidades.

A gestão é realizada por uma equipe de profissionais que compõem o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), com

engenheiro de segurança, técnicos de segurança, enfermeira e médico do trabalho. Além disso, fisioterapeuta do trabalho, fonoaudióloga e demais profissionais de enfermagem complementam a assistência.

As ações seguem as diretrizes das Normas Regulamentadoras (NRs), com foco no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e no Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO). Além da

prevenção, essa equipe também faz atendimentos assistenciais, criando uma ponte entre saúde e produtividade no trabalho.

100% de todas as unidades operacionais da CTA foram avaliadas de acordo com riscos de saúde e segurança dos colaboradores.

Prevenção que se vive na prática

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5

Onboarding com foco em segurança

Todos os novos colaboradores recebem orientações sobre riscos, EPI e canais de registro de incidentes já no primeiro dia.

Percepção compartilhada de risco

O programa inclui um Formulário de Registro de Incidentes e o Direito de Recusa, garantindo que qualquer trabalhador possa interromper uma atividade insegura.

Questionário humanizado de segurança

Implantado em 2024, ouviu 514 colaboradores sobre a percepção de riscos, contribuindo para planos de ação específicos em cada área.

Auditorias internas

A equipe de segurança faz auditorias periódicas, com envio de relatórios aos líderes para correção de não conformidades.

Avaliação de cultura de segurança

Realizada em 2024, com apoio externo, para mapear pontos fortes e oportunidades de melhoria.

Procedimento de investigação de incidentes

Eventuais incidentes de trabalho são oficializados por meio do Registro de Incidente e investigados pela equipe do SESMT e por outros departamentos, quando necessário, com identificação de lições aprendidas e oportunidades de melhorias.

Gestão de riscos de terceiros

A gestão dos riscos ocupacionais é estendida aos terceiros, com um processo de homologação de fornecedores, avaliação de documentação e treinamentos obrigatórios.

Procedimento seguro de trabalho e ordem de serviço

Anualmente, todos os colaboradores recebem a cópia atualizada desse documento, com informações sobre atividade, riscos ocupacionais, prevenção e orientações sobre o direito de recusa para execução de atividades de risco.

Atenção também nas estradas

Em 2024, ampliamos o monitoramento do transporte de tabaco cru, com rastreio eletrônico dos fardos e equipe de resposta rápida. Uma medida concreta para os riscos associados ao deslocamento de cargas e transportadores terceirizados.

Treinamentos periódicos

Realização de treinamentos de acordo com as especificidades dos serviços, além de campanhas e outras ações de conscientização sobre segurança e saúde ocupacional para colaboradores e terceiros.

CIPA atuante

Reuniões mensais, inspeções, campanhas e participação em investigações de acidentes feitas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios, representada pelos colaboradores próprios e terceirizados.

SIPAT 2024

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Assédio abordou temas como cuidado ativo, percepção de riscos, incentivo a práticas saudáveis, direitos humanos e combate ao assédio. Foi acompanhada de oficinas práticas e palestras.



Cuidando da saúde

GRI 403-3, 403-6, 403-7

A saúde vai além da prevenção de riscos no ambiente de trabalho — ela passa por acolher histórias, ouvir com atenção e garantir que cada pessoa tenha acesso ao cuidado necessário para viver e trabalhar com mais qualidade. Com esse olhar, a CTA vem ampliando suas ações de promoção da saúde física e mental, combinando estrutura, informação e proximidade no dia a dia.

Janaina Gabriela de Oliveira Lopes

Auxiliar Administrativo de Safra



Bruna Eugênia Brixner Ferreira

Enfermeira



Ambulatório próprio

A empresa conta com ambulatório próprio para realização dos exames ocupacionais e do atendimento primário fornecido pela equipe, com foco na prevenção e promoção da saúde para todos os colaboradores contratados por tempo determinado ou indeterminado.



Mais conforto térmico para quem trabalha

Diante das ondas de calor enfrentadas em 2024, a empresa investiu em ventiladores e umidificadores e passou a oferecer uniformes mais leves no início de 2025, proporcionando mais conforto e bem-estar aos colaboradores nas áreas operacionais.



Campanhas de prevenção e cuidado

Por meio dos Diálogos da Vida e canais internos, divulgamos campanhas que abordam temas relevantes para a saúde integral:

- Setembro Amarelo (saúde mental).
- Outubro Rosa (câncer de mama).
- Novembro Azul (câncer de próstata).
- Vacinação contra gripe (600 colaboradores imunizados em 2024).
- Aedes do Bem (iniciativa para controle da dengue e outras arboviroses).



Grupos de promoção à saúde

Em 2024, retomamos os grupos de acompanhamento e prevenção de complicações para colaboradores com hipertensão e diabetes, além de iniciarmos o grupo de acolhimento e orientação às colaboradoras gestantes.



Ampliação do Programa de Conservação Auditiva

Expandido com o aumento das pausas e da infraestrutura das salas de repouso, garantindo maior efetividade na proteção dos colaboradores expostos a ruído.

Pelas Comunidades

Engajamento que fortalece vínculos

GRI 3-3 Trabalho Infantil & Trabalho Forçado, 3-3 Direitos Humanos

Construir vínculos com a comunidade sempre fez parte da identidade da CTA. Mais do que estar presente no território, a empresa busca gerar impacto positivo ao lado de colaboradores e parceiros locais, por meio de projetos solidários, ações educativas e iniciativas que promovem a equidade.

Essas ações estão alinhadas com o compromisso em aturar firmemente na prevenção do trabalho infantil e no respeito aos direitos humanos, com geração de oportunidades. Esses são pilares que orientam parcerias duradouras e investimentos em iniciativas transformadoras. Com escuta ativa, presença constante e envolvimento real, a CTA fortalece, dia após dia, seu papel como agente de desenvolvimento social.



Liga Feminina de Combate ao Câncer

Apoiamos a instituição durante o Outubro Rosa, viabilizando a venda de camisetas na matriz da CTA. A arrecadação foi destinada à entidade, contribuindo para a causa e promovendo visibilidade à campanha.

Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)

Com doações mensais realizadas desde 2010, participamos ativamente de eventos promovidos pela instituição e apoiamos o Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência – CapaciTAr, incentivando a inclusão no mercado de trabalho. Além disso, contribuimos com a organização do Encontro Regional das APAES.



Parceiros da Esperança (PARESP)

Em parceria com o fornecedor do refeitório da matriz, a empresa oferece mais de 100 refeições diárias para as crianças que frequentam a PARESP. Também marca presença em datas comemorativas, como Páscoa e Natal, com ações de solidariedade.

Hospital São Sebastião Mártir

Doamos medicamentos para tratamento de doenças cardiovasculares para pacientes do Sistema Único de Saúde.



Ser Mais Feliz na Escola

Desde 2004, somos parceiros da Escola Municipal Francisco Antônio de Borba Filho, em Passo do Sobrado (RS). O projeto realiza oficinas extracurriculares de informática, artesanato, música, esportes, cooperativismo, horta e reforço escolar, de modo a colaborar para a erradicação do trabalho infantil e promover o desenvolvimento integral das crianças.

Conselho Comunitário Pró-Segurança Pública

Desde 2010, fazemos doações mensais ao conselho que atua na segurança da comunidade de Venâncio Aires.



Casa de Acolhimento de Venâncio Aires

Com o objetivo de diminuir os custos por meio da geração de energia renovável para a organização, fornecemos a estrutura de energia solar.



Instituto Crescer Legal

GRI 3-3 Trabalho Infantil & Trabalho Forçado, 3-3 Direitos Humanos

Acreditamos na educação como caminho para romper ciclos de desigualdade. Por isso, a empresa é uma das mantenedoras do Instituto Crescer Legal, iniciativa que atua na promoção dos direitos de adolescentes do meio rural, especialmente em regiões produtoras de tabaco.

Criado para combater o trabalho infantil e oferecer oportunidades reais de desenvolvimento pessoal e profissional, o Instituto desenvolve iniciativas como o **Programa de Aprendizagem Profissional Rural**, no qual adolescentes são contratados por empresas como aprendizes e vivenciam uma formação completa em gestão rural, cidadania e empreendedorismo.

Além disso, iniciativas como o **Programa Nós por Elas** valorizam a atuação de jovens mulheres no campo, formando multiplicadoras do conhecimento em suas comunidades. O Instituto promove, ainda, o **Programa de Boas Práticas de Empreendedorismo para a Educação**, que já formou 82 professores de 42 escolas, beneficiando cerca de 10 mil pessoas.

Em 2024, com o apoio das empresas associadas, o Instituto alcançou marcos importantes:

Assim, fortalecemos nossa atuação na defesa dos direitos humanos, apostando em um futuro com mais dignidade, autonomia e oportunidades para quem mais precisa.

Certificação de mais de 1.000 jovens

O **Programa de Aprendizagem Profissional Rural** formou adolescentes em gestão rural e empreendedorismo, oferecendo alternativas ao trabalho infantil e promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional.

Expansão para novos municípios

Em 2024, o programa ampliou sua atuação para 23 municípios nos estados do Rio Grande do Sul, de Santa Catarina e do Paraná, impactando positivamente as comunidades rurais.

Saiba mais sobre o Instituto Crescer Legal:

[CRESCERLEGAL.COM.BR](https://crescerlegal.com.br)

ComparTilhAr

GRI 2-29

Solidariedade que nasce dentro e transborda para fora da empresa.

Quando a solidariedade é parte da cultura de uma empresa, as iniciativas sociais ganham alma, propósito e resultado. O Programa ComparTilhAr é a expressão prática desse espírito coletivo:

um grupo de voluntariado que nasce da iniciativa dos próprios colaboradores e que se organiza para estender cuidado e apoio a quem precisa.



Feijoada Solidária

No dia 19 de outubro, o aroma da solidariedade tomou conta do grupo. A ação arrecadou R\$ 11.005,00, doados à Associação Esperança Azul, que atende crianças com autismo.

Brechó Solidário

Mais do que roupas, foram compartilhados afeto e empatia. O evento gerou R\$ 3.104,00 — parte do valor foi revertido para auxiliar no tratamento de saúde de uma pessoa, e outra parte, para apoiar a Associação Esperança Azul novamente.

Diversão no Clube CTA

Promovemos um dia de diversão para as crianças da Casa de Acolhimento de Venâncio Aires no Clube CTA. Brincadeiras, refeições saborosas e presentes rechearam o Natal delas.

Fortalecendo vozes no campo

GRI 2-29

O campo é feito de histórias, gerações e muitas oportunidades. Reconhecendo isso, promovemos ações que valorizam a presença de mulheres e jovens nas atividades rurais, incentivando o protagonismo, a capacitação e a permanência dessas pessoas no meio rural com liberdade de escolha, dignidade, autonomia e oportunidades reais de desenvolvimento.

Em parceria com instituições especializadas e com o apoio direto de nossas equipes no campo, investimos em formação, acolhimento e inclusão — porque acreditamos que a sustentabilidade da cadeia produtiva passa por quem faz a terra florescer todos os dias.

Em 2024



Mais de 60 mulheres participaram de encontros do programa Mulheres em Campo (SENAR), com temas como saúde, segurança e bem-estar no cotidiano rural.

Produzimos e disponibilizamos vídeos educativos e informativos com linguagem acessível, voltados especialmente às mulheres e aos jovens agricultores.

Prezamos pela sucessão familiar e indicamos jovens ligados aos nossos produtores integrados para os cursos no Instituto Crescer Legal, contribuindo para a formação em gestão, cidadania e empreendedorismo no campo.

O aplicativo *app* Cultiva passou a oferecer vídeos acessíveis sobre saúde, vida no campo, receitas e temas sociais relevantes para as mulheres das propriedades.



Pelo futuro

Para nós, construir o futuro é fazer escolhas com responsabilidade no presente.

É olhar para cada desafio como oportunidade de crescer junto com quem planta, orienta, cuida e transforma.

Nosso compromisso é seguir com os pés firmes no campo e com decisões que antecipam tendências, respondem às mudanças do clima e valorizam quem está conosco nessa jornada.

O futuro não é só uma meta: é a continuidade de tudo o que já somos.

É com resiliência, inovação e diálogo que seguimos cultivando uma empresa sólida, humana e preparada para os novos tempos.

Para **2025**,
queremos



Reforçar a cultura de inteligência de dados para tomada de decisão.



Aprimorar o Programa de Avaliação de Desempenho.



Lançar a versão 3.0 do *app* CultivA com novas funcionalidades e expandir o acesso aos produtores integrados.



Implementar as ações programadas do Projeto Muda.



Expandir os programa de promoção de saúde física e mental.



Consolidar o novo plano de governança de segurança da informação.



Estabelecer o Plano de Descarbonização da CTA.

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A CTA relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, com base nas Normas GRI.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	p. 03, 11, 12, 13
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p. 03
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 03
	2-4 Reformulações de informações	Não houveram reformulações de informações
	2-5 Verificação externa	p. 03
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p. 11, 12, 21, 23
	2-7 Empregados	p. 50, 51
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p. 50
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	p. 13, 14
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p. 13
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p. 13
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p. 13
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p. 14
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p. 03
	2-15 Conflitos de interesse	p. 17
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	p. 13, 14
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p. 13
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	O Conselho de Administração não é submetido a uma avaliação de desempenho.
	2-19 Políticas de remuneração	p. 54
	2-20 Processo para determinação da remuneração	p. 54
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação não divulgada.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 04
	2-23 Compromissos de política	p. 17
	2-24 Incorporação de compromissos de política	p. 17
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	p. 17
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p. 18
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024 não houve registro de casos de não conformidades com leis ou regulações.
	2-28 Participação em associações	p. 14, 18, 21
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	p. 09, 12, 66, 67
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletivos.

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Uso:

A CTA relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, com base nas Normas GRI.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	p. 09
	3-2 Lista de temas materiais	p. 09
	3-3 Gestão dos temas materiais	p. 09, 13, 14, 17, 18, 35, 36, 37, 38, 41, 42, 43, 47, 55, 64, 65
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p. 43
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	p. 35, 36, 37, 38
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 47
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p. 47
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 47
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p. 44
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 45, 46
	306-3 Resíduos gerados	p. 45
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	p. 45
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	p. 45
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 50
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	p. 57, 58
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 60, 61
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 61
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	p. 62
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	p.61
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	p.61
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	p. 62
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p. 62
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 60
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p. 52



COORDENAÇÃO

Diretoria Executiva e equipes técnicas

CONSULTORIA GRI, COORDENAÇÃO EDITORIAL E CONTEÚDO

Apsis Carbon

DESIGN GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Aglaupe Cruz e Yuri Tornquist Design & Comunicação

IMAGENS

Acervo da empresa e banco de imagens online (Freepik)

ENDEREÇO PARA CORRESPONDÊNCIA

sustentabilidade@cta.com.br